



UNIVERSITAS SAMUDRA

PUSAT PENGEMBANGAN KARIR DAN BISNIS

LPPM dan PM

# LAPORAN PELAKSANAAN SURVEI KEPUASAN PENGGUNA ALUMNI (*USER SURVEY*)

TAHUN 2022



## KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim

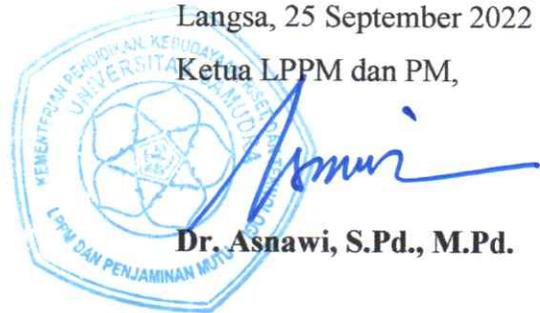
Alhamdulillah, rasa syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmah dan petunjuk-Nya sehingga buku “Laporan Pelaksanaan Survei Kepuasan Pengguna Alumni (*User Survey*)” ini dapat diselesaikan dengan baik dan lancar. Sholawat dan salam juga selalu tercurahkan bagi Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat dan pengikut Beliau.

Tujuan user survey adalah untuk mengukur kualitas layanan yang diberikan Universitas Samudra kepada para pengguna lulusannya. Hasil user survey dapat menjadi indikator kinerja kampus terkait tingkat keterserapan alumni di dalam pasar kerja. Kegiatan ini juga mengeksplorasi derajat keselarasan keilmuan atau kompetensi yang dimiliki lulusan dengan kebutuhan dunia usaha atau dunia industri. Pelaksanaan user survey ini berkontribusi strategis bagi pengembangan Universitas Samudra mencapai visi dan misi menjadi Perguruan Tinggi Negeri yang Mandiri dan Unggul. Upaya-upaya pengembangan tersebut selanjutnya diekspektasikan menghasilkan alumni/lulusan yang berakhlak dan berkepribadian baik, memiliki intelektualitas serta keahlian atau kompetensi yang diserap secara optimal dalam dunia kerja.

Akhirnya, kami juga berharap bahwa, melalui Buku Panduan User Survey ini, Universitas Samudra dapat memberikan sumbangsih berharap dalam mewujudkan cita-cita bangsa dan agama melalui kiprah para alumni yang bermutu. Mudah-mudahan Allah SWT senantiasa mengabulkan do'a dan meridhai usaha kita. Aamiin Ya Rabbal 'Alamin.

Langsa, 25 September 2022

Ketua LPPM dan PM,



**Dr. Asnawi, S.Pd., M.Pd.**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vi
DAFTAR LAMPIRAN .....	vii
A. PENDAHULUAN .....	1
1. Latar Belakang .....	1
2. Dasar .....	1
3. Ruang Lingkup .....	2
B. KEGIATAN YANG DILAKSANAKAN .....	2
C. HASIL YANG DICAPAI .....	3
1. Hasil Pelaksanaan .....	3
2. Hambatan dan Solusi .....	11
D. PENUTUP .....	12
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1. Capaian Jumlah Respon Pengguna Alumni .....	3
Tabel 2. Kepuasan Pengguna Alumni atas Etika Alumni Unsam .....	4
Tabel 3. Kepuasan Pengguna Alumni atas Keahlian pada Bidang Ilmu Alumni Unsam .....	5
Tabel 4. Kepuasan Pengguna Alumni atas Kemampuan Berbahasa Asing Alumni Unsam .....	6
Tabel 5. Kepuasan Pengguna Alumni atas Penggunaan Teknologi Informasi Alumni Unsam .....	7
Tabel 6. Kepuasan Pengguna Alumni atas Kemampuan Berkomunikasi Alumni Unsam .....	7
Tabel 7. Kepuasan Pengguna Alumni atas Kerjasama Tim Alumni Unsam .....	8
Tabel 8. Kepuasan Pengguna Alumni atas Pengembangan Diri Alumni Unsam .....	9
Tabel 9. Kepuasan Pengguna Alumni atas Keseluruhan Kompetensi Alumni Unsam	11

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Grafik 1. Kepuasan Pengguna Alumni atas Etika Alumni Unsam .....	4
Grafik 2. Kepuasan Pengguna Alumni atas Keahlian pada Bidang Ilmu Alumni Unsam .....	5
Grafik 3. Kepuasan Pengguna Alumni atas Kemampuan Berbahasa Asing Alumni Unsam .....	6
Grafik 4. Kepuasan Pengguna Alumni atas Penggunaan Teknologi Informasi Alumni Unsam .....	7
Grafik 5. Kepuasan Pengguna Alumni atas Kemampuan Berkomunikasi Alumni Unsam .....	8
Grafik 6. Kepuasan Pengguna Alumni atas Kerjasama Tim Alumni Unsam .....	9
Grafik 7. Kepuasan Pengguna Alumni atas Pengembangan Diri Alumni Unsam .....	10
Grafik 8. Kepuasan Pengguna Alumni atas Keseluruhan Kompetensi Alumni Unsam	11

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Draft Kuesioner Survei Kepuasan Pengguna Alumni (*User Survey*) Universitas Samudra
- Lampiran 2. Kuesioner Survei Kepuasan Pengguna Alumni (*User Survey*) Universitas Samudra (Format Google Form)
- Lampiran 3. Hasil Pelaksanaan Survei Kepuasan Pengguna Alumni (*User Survey*) Universitas Samudra

## **LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN TENTANG USER SURVEY UNIVERSITAS SAMUDRA TAHUN 2022**

### **A. Pendahuluan**

#### **1. Latar Belakang**

Terserapnya kelompok Alumni saat ini adalah berkaitan dengan derajat kepuasan pihak Pengguna atau User setelah menggunakan kelompok Alumni sebelumnya. Apabila pihak User baik berupa individu ataupun lembaga/institusi merasakan bahwa kompetensi Alumni sebelumnya yang merupakan lulusan Universitas Samudra telah memenuhi ekspektasi atau harapan mereka maka akan menimbulkan *trust* atau kepercayaan untuk menggunakan kelompok Alumni berikutnya yang berasal dari Unsam.

Sebaliknya, apabila pihak User menilai bahwa kompetensi Alumni dari Unsam yang telah digunakan sebelumnya ternyata mengecewakan atau tidak memiliki kualifikasi kompetensi yang dibutuhkannya, maka pihak User akan merasa gusar dan tidak bersedia lagi menggunakan Alumni Unsam sebagai tenaga kerja mereka. Konsekuensinya, menjadi lebih banyak Alumni Unsam yang tidak terserap dan menjadi pengangguran intelektual.

Karenanya, kegiatan User Survey dinilai penting untuk dilakukan karena menjadi alat evaluasi kinerja Universitas Samudra sebagai penyelenggara pendidikan perguruan tinggi, termasuk dalam penyusunan rencana kurikulum pembelajaran yang akan datang. Kegiatan ini juga bisa menjadi nilai tambah bagi Universitas Samudra beserta sejumlah program studi yang dinaunginya saat mengajukan kelengkapan dokumen proposal penilaian akreditasi Universitas serta Program Studi. Laporan ini juga mengevaluasi hasil yang telah dicapai guna bahan peningkatan kinerja tugas di periode mendatang.

#### **2. Dasar**

Dasar Hukum pelaksanaan user survey adalah :

- a. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- b. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- c. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
- d. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
- e. Peraturan Presiden Nomor 37 Tahun 2013 tentang Pendirian Universitas Samudra.
- f. Peraturan Presiden No 13 Tahun 2015 tentang Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi.
- g. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 90 Tahun 2013 tentang Struktur Organisasi Universitas Samudra.
- h. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2013 tentang Statuta Universitas Samudra.
- i. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 16 Tahun 2014 tentang Pedoman Survei Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pelayanan Publik.

- j. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik.
- k. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- l. Peraturan Rektor Universitas Samudra Nomor 02 Tahun 2014 tentang Pembentukan Pusat Penelitian, Pusat Pengabdian kepada Masyarakat dan Pusat Penjaminan Mutu pada Lembaga Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Penjaminan Mutu Universitas Samudra.
- m. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi.

### 3. Ruang Lingkup

Laporan ini meliputi situasi tugas pelaksanaan dan hasil yang dicapai serta hambatan yang ditemui selama periode bulan Juni sampai September Tahun 2022.

#### B. Kegiatan yang dilaksanakan

Persiapan kegiatan user study dimulai pada bulan Juni setelah Pusat Pengembangan Karir dan Unit Bisnis Universitas Samudra (Unsam) menyelesaikan kegiatan Tracer Study Triwulan II. Tim Pelaksana kegiatan yang ditetapkan berdasarkan Surat Keputusan Ketua LPPM dan PM Unsam. Setelah diseleksi, terpilih 5 (lima) mahasiswa yang membantu sebagai Enumerator, terdiri dari dua laki-laki (Surya Darma dan Muhammad Rizki Wardana) serta tiga perempuan (Halisy Yuanda, Liza Khaira Meliza dan Widya Gusriani).

Dalam merancang kuesioner user survey, Tim Pelaksana berusaha memahami butir-butir pertanyaan yang diharapkan untuk direspon oleh Responden yaitu pengguna alumni sasaran. Kebutuhan data yang diminta oleh BAN-PT dalam proses akreditasi perguruan tinggi maupun program studi merupakan sasaran utama yang harus dipenuhi oleh Tim pelaksana. Tim pelaksana selanjutnya juga melakukan observasi pada sistem *user study* yang telah dijalankan oleh kampus-kampus lain sebagai pembanding, seperti milik Universitas Syiah Kuala, Universitas Negeri Medan, Universitas Negeri Surabaya, dan Universitas Brawijaya. Berdasarkan hasil observasi dan pemahaman atas list pertanyaan milik BAN-PT serta milik sejumlah kampus pembanding, Tim pelaksana menyusun daftar pertanyaan yang digunakan dalam pelaksanaan user survey Unsam tahun 2022.

Pengguna Alumni Sasaran adalah Atasan/Pimpinan/Supervisor langsung dari Alumni Unsam yang bekerja. Pengguna alumni sasaran merupakan pihak yang mengisi kuesioner User Survey yang disusun berdasarkan nama Alumni tertentu. Dalam arti, apabila dalam suatu perusahaan terdapat 2 (dua) orang Alumni Unsam yang bekerja, maka Pengguna Alumni akan mengisi dua kuesioner yang sama tetapi merujuk khusus pada nama Alumni yang berbeda. Hal ini karena adanya karakteristik khusus dari User Survey bahwa kegiatan ini memiliki tujuan khusus yaitu mengevaluasi kualitas dari kompetensi kerja yang dimiliki Alumni setelah lulus berdasarkan perspektif tingkat kepuasan pihak Pengguna yang mempekerjakan Alumni bersangkutan.

Alumni sasaran yang menjadi obyek penilaian dari User Survey Tahun 2022 adalah minimal mereka yang menjalani wisuda pada tahun 2021 ke bawah. Proses penyebaran dan pengumpulan respon Pengguna Alumni sasaran menggunakan aplikasi *Google Form*. Kondisi ini dijalankan karena Universitas Samudra belum memiliki sistem aplikasi user survey, dan bila menunggu aplikasi ini dikembangkan maka dibutuhkan waktu relatif lama.

### C. Hasil yang Dicapai

#### 1. Hasil Pelaksanaan

Tabel 1. Capaian Jumlah Respon Pengguna Alumni

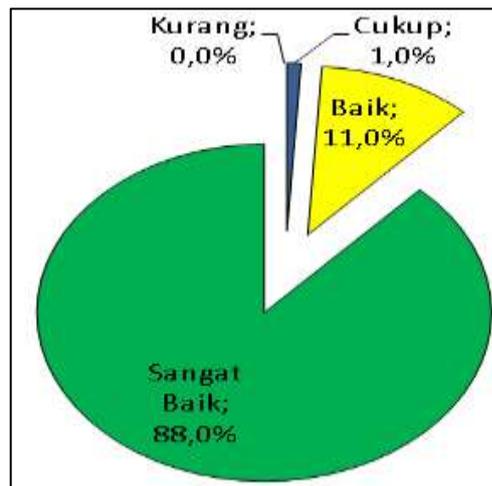
<b>Fakultas</b>	<b>Prodi</b>	<b>Pengguna Alumni (orang)</b>
Ekonomi	Manajemen	9
	Akuntansi	6
	Ekonomi Pembangunan	6
Pertanian	Agribisnis	5
	Agroteknologi	6
	Akuakultur	3
Hukum	Hukum	11
FKIP	Pendidikan Sejarah	3
	Pendidikan Bahasa Inggris	5
	Pendidikan Geografi	4
	Pendidikan Matematika	4
	Pendidikan Fisika	3
	Pendidikan Kimia	2
	Pendidikan Jasmani dan Kesehatan	3
Teknik	Pendidikan Guru SD	7
	Teknik Informatika	2
	Teknik Mesin	5
	Biologi	3
	Fisika	5
	Kimia	5
	Matematika	3
	<b>Total</b>	<b>100</b>

Berdasarkan Tabel 1 diperoleh capaian jumlah respon dari Pengguna Alumni sasaran melalui pelaksanaan *user survey* untuk Tahun 2022 adalah sebanyak 100 orang. Hasil ini sesuai dengan target awal dengan penyebaran jumlah responden untuk masing-masing program studi.

Selanjutnya, penilaian untuk survey kepuasan pengguna alumni meliputi 7 (tujuh) indikator, yaitu: (1) Etika; (2) Keahlian pada Bidang Ilmu (kompetensi utama); (3) Kemampuan Berbahasa Asing; (4) Penggunaan Teknologi Informasi; (5) Kemampuan Berkomunikasi; (6) Kerjasama Tim; dan, (7) Pengembangan Diri. Hasil *user survey* untuk masing-masing indikator penilaian tersebut dijabarkan sebagai berikut.

Tabel 2. Kepuasan Pengguna Alumni atas Etika Alumni Unsam

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi	
		Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	Kurang	0	0,0
2	Cukup	1	1,0
3	Baik	11	11,0
4	Sangat Baik	88	88,0
<b>Jumlah</b>		<b>100</b>	<b>100,0</b>



Grafik 1. Kepuasan Pengguna Alumni atas Etika Alumni Unsam

Berdasarkan Tabel 2 dan Grafik 1 diperoleh informasi bahwa dari 100 Pengguna alumni yang merespon kuesioner user survey, mayoritas sebanyak 88 orang atau 88,0% menyatakan bahwa Alumni Unsam telah memiliki aspek Etika yang sangat baik dalam lingkungan kerjanya saat ini. Hasil ini menunjukkan bahwa Pengguna Alumni merasa puas dengan desain kurikulum serta proses pembelajaran yang telah dijalankan Universitas Samudra karena dinilai telah mampu menanamkan perilaku yang beretika di dalam diri para Alumni. Kondisi ini menggembirakan dan patut dipertahankan di masa datang.

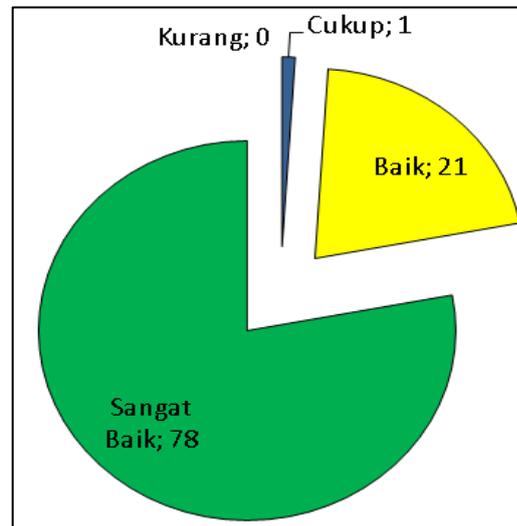
Namun demikian, masih terdapat 1 orang (atau 1,0%) Pengguna alumni menyatakan bahwa etika dari Alumni Unsam masih dalam kategori cukup. Kondisi ini bisa disebut bahwa pihak pelaksana di lingkungan Universitas Samudra harus memberikan perhatian lebih pada upaya menanamkan perilaku etika yang lebih baik di masa datang di dalam desain kurikulum dan proses pembelajaran yang dijalankan. Walau hanya 1 orang yang menyatakannya, Universitas Samudra harus segera merespon kondisi ini agar segera teratasi dengan baik.

Berikutnya, berdasarkan Tabel 3 dan Grafik 2 diperoleh informasi bahwa dari 100 Pengguna alumni yang merespon kuesioner user survey, mayoritas sebanyak 78 orang atau 78,0% menyatakan bahwa Alumni Unsam telah memiliki aspek Keahlian pada Bidang Ilmu yang sangat baik dalam melaksanakan tugas kerjanya saat ini. Hasil ini menunjukkan Pengguna Alumni merasa puas dengan desain kurikulum serta proses pembelajaran yang

telah dijalankan Universitas Samudra karena dinilai telah mampu memberikan keahlian berbasis bidang ilmu yang mumpuni atau kompeten kepada para Alumni. Kondisi ini menggembirakan dan patut dipertahankan di masa datang.

Tabel 3. Kepuasan Pengguna Alumni atas Keahlian pada Bidang Ilmu Alumni Unsam

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi	
		Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	Kurang	0	0,0
2	Cukup	1	1,0
3	Baik	21	21,0
4	Sangat Baik	78	78,0
<b>Jumlah</b>		<b>100</b>	<b>100,0</b>



Grafik 2. Kepuasan Pengguna Alumni atas Keahlian pada Bidang Ilmu Alumni Unsam

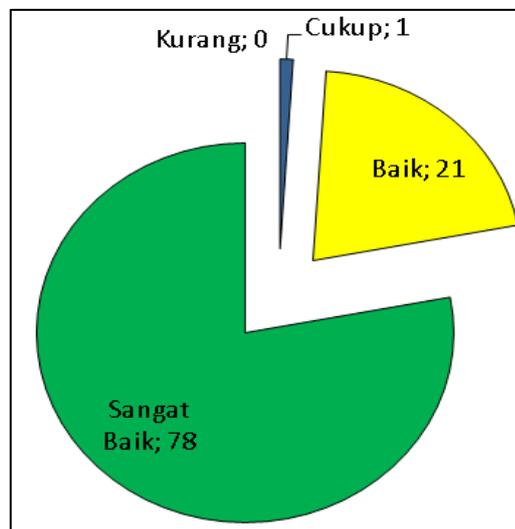
Namun demikian, masih terdapat 1 orang (atau 1,0%) Pengguna alumni menyatakan bahwa tingkat keahlian berdasarkan bidang ilmu yang dimiliki Alumni Unsam masih dalam kategori cukup. Kondisi ini bisa menunjukkan bahwa pihak pelaksana di lingkungan Universitas Samudra perlu memberikan perhatian lebih besar pada upaya menciptakan desain kurikulum dan proses pembelajaran yang lebih baik untuk dijalankan sehingga Alumni mampu lebih kompeten dalam bidang ilmu yang dipelajarinya saat berkuliah di Unsam. Walau hanya 1 orang yang menyatakannya, bagaimanapun Universitas Samudra harus segera merespon kondisi ini agar segera teratasi dengan baik.

Berikutnya, berdasarkan Tabel 4 dan Grafik 3 diperoleh informasi bahwa dari 100 Pengguna alumni yang merespon kuesioner user survey, mayoritas sebanyak 43 orang atau 43,0% menyatakan bahwa Alumni Unsam telah memiliki aspek Kemampuan Berbahasa Asing yang baik dalam melaksanakan tugas kerjanya saat ini. Hasil ini menunjukkan Pengguna Alumni merasa cukup puas dengan desain kurikulum serta proses pembelajaran yang telah dijalankan Universitas Samudra karena Alumninya telah mampu menggunakan bahasa Inggris di lingkungan kerja walaupun belum mencapai kompetensi yang

diharapkan. Kondisi ini menggembirakan dan harus bisa dipertahankan ataupun ditingkatkan di masa datang.

Tabel 4. Kepuasan Pengguna Alumni atas Kemampuan Berbahasa Asing Alumni Unsam

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi	
		Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	Kurang	0	0,0
2	Cukup	1	1,0
3	Baik	21	21,0
4	Sangat Baik	78	78,0
<b>Jumlah</b>		<b>100</b>	<b>100,0</b>



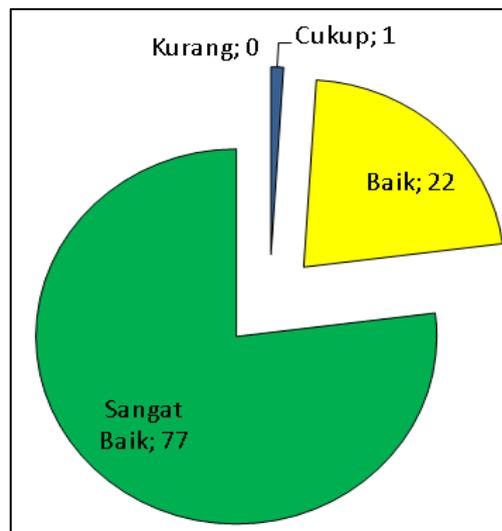
Grafik 3. Kepuasan Pengguna Alumni atas Kemampuan Berbahasa Asing Alumni Unsam

Lebih jauh, terdapat 7 orang (atau 7,0%) Pengguna alumni menyatakan bahwa kemampuan berbahasa asing yang dimiliki Alumni Unsam dalam kategori kurang. Kondisi ini memberikan isyarat bahwa pihak pelaksana di lingkungan Universitas Samudra perlu memberikan perhatian lebih besar pada upaya menciptakan desain kurikulum dan proses pembelajaran yang lebih baik untuk dijalankan sehingga Alumni menjadi lebih kompeten dalam aspek berkemampuan bahasa Inggris yang baik saat berkuliah di Unsam. Hal ini juga memberikan pencerahan bahwa kemampuan untuk berbahasa Inggris dengan baik saat bersaing di pasar kerja merupakan persyaratan penting yang harus dimiliki Alumni.

Berdasarkan Tabel 5 dan Grafik 4 diperoleh informasi bahwa dari 100 Pengguna alumni yang merespon kuesioner user survey, mayoritas sebanyak 77 orang atau 77,0% menyatakan bahwa Alumni Unsam telah memiliki aspek Penggunaan Teknologi Informasi yang sangat baik dalam lingkungan kerjanya saat ini. Hasil ini menunjukkan bahwa Pengguna Alumni merasa puas dengan desain kurikulum serta proses pembelajaran yang telah dijalankan Universitas Samudra karena dinilai telah memberikan keahlian menggunakan teknologi informasi yang mumpuni atau kompeten kepada para Alumni. Kondisi ini menggembirakan dan patut dipertahankan di masa datang.

Tabel 5. Kepuasan Pengguna Alumni atas Penggunaan Teknologi Informasi Alumni

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi	
		Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	Kurang	0	0
2	Cukup	1	1,0
3	Baik	22	22,0
4	Sangat Baik	77	77,0
<b>Jumlah</b>		<b>100</b>	<b>100,0</b>

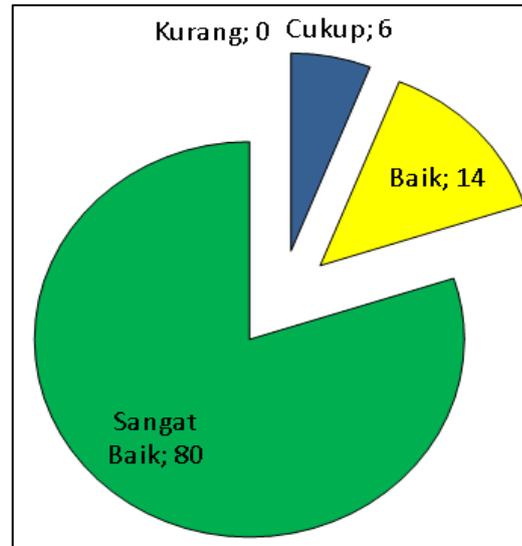


Grafik 4. Kepuasan Pengguna Alumni atas Penggunaan Teknologi Informasi Alumni

Namun demikian, masih terdapat 1 orang (atau 1,0%) Pengguna alumni menyatakan bahwa kemampuan Alumni Unsam untuk menggunakan teknologi informasi masih dalam kategori cukup. Kondisi ini bisa mengindikasikan bahwa pihak pelaksana di lingkungan Universitas Samudra harus memberikan perhatian lebih pada upaya mendesain kurikulum dan proses pembelajaran yang dijalankan sehingga bisa mendukung Alumni untuk memiliki kemampuan penggunaan teknologi informasi yang mumpuni atau kompeten sesuai bidang ilmu yang dipelajarinya di kampus. Walau hanya 1 orang yang menyatakannya, Universitas Samudra harus segera merespon kondisi ini agar segera teratasi dengan baik.

Tabel 6. Kepuasan Pengguna Alumni atas Kemampuan Berkomunikasi Alumni Unsam

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi	
		Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	Kurang	0	0,0
2	Cukup	6	6,0
3	Baik	14	14,0
4	Sangat Baik	80	80,0
<b>Jumlah</b>		<b>100</b>	<b>100,0</b>



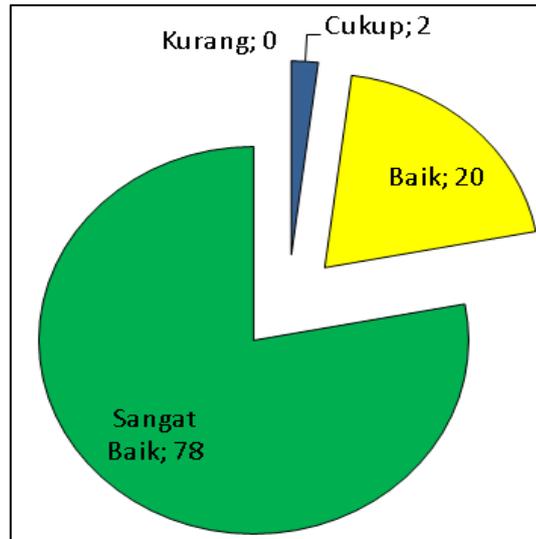
Grafik 5. Kepuasan Pengguna Alumni atas Kemampuan Berkomunikasi Alumni Unsam

Berdasarkan Tabel 6 dan Grafik 5 diperoleh informasi bahwa dari 100 Pengguna alumni yang merespon kuesioner user survey, mayoritas sebanyak 80 orang atau 80,0% menyatakan bahwa Alumni Unsam telah memiliki aspek Kemampuan Berkomunikasi yang sangat baik dalam lingkungan kerjanya saat ini. Hasil ini menunjukkan bahwa Pengguna Alumni merasa puas dengan desain kurikulum serta proses pembelajaran yang telah dijalankan Universitas Samudra karena dinilai telah memberikan kemampuan berkomunikasi yang baik atau kompeten kepada para Alumni. Kondisi ini menggembirakan dan patut dipertahankan di masa datang.

Namun demikian, masih terdapat 6 orang (atau 6,0%) Pengguna alumni menyatakan bahwa kemampuan Alumni Unsam untuk berkomunikasi dengan baik masih dalam kategori cukup. Kondisi ini bisa mengindikasikan bahwa pihak pelaksana di lingkungan Universitas Samudra harus memberikan perhatian lebih pada upaya mendesain kurikulum dan proses pembelajaran yang dijalankan sehingga bisa mendukung Alumni untuk memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik sesuai bidang ilmu yang dipelajarinya di kampus. Kemampuan berkomunikasi yang baik telah menjadi persyaratan penting yang harus dimiliki Alumni saat bersaing di dunia kerja.

Tabel 7. Kepuasan Pengguna Alumni atas Kerjasama Tim Alumni Unsam

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi	
		Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	Kurang	0	0,0
2	Cukup	2	2,0
3	Baik	20	20,0
4	Sangat Baik	78	78,0
<b>Jumlah</b>		<b>100</b>	<b>100,0</b>



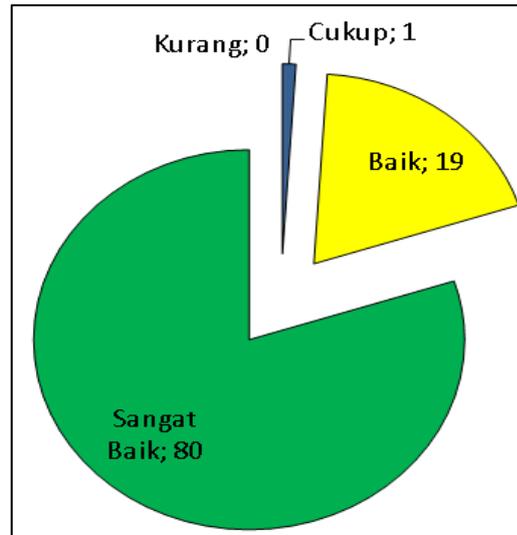
Grafik 6. Kepuasan Pengguna Alumni atas Kerjasama Tim Alumni Unsam

Berdasarkan Tabel 7 dan Grafik 6 diperoleh informasi bahwa dari 100 Pengguna alumni yang merespon kuesioner user survey, mayoritas sebanyak 78 orang atau 78,0% menyatakan bahwa Alumni Unsam telah memiliki aspek Kerjasama Tim yang sangat baik dalam lingkungan kerjanya saat ini. Hasil ini menunjukkan bahwa Pengguna Alumni merasa puas dengan desain kurikulum serta proses pembelajaran yang telah dijalankan Universitas Samudra karena dinilai telah menanamkan perilaku mampu bekerjasama dalam tim kerja yang baik atau kompeten kepada para Alumni. Kondisi ini menggembirakan dan patut dipertahankan di masa datang.

Namun demikian, masih terdapat 2 orang (atau 2,0%) Pengguna alumni menyatakan bahwa kemampuan Alumni Unsam untuk bekerjasama dalam tim masih dalam kategori cukup. Kondisi ini bisa mengindikasikan bahwa pihak pelaksana di lingkungan Universitas Samudra harus memberikan perhatian lebih pada upaya mendesain kurikulum dan proses pembelajaran yang dijalankan sehingga bisa mendukung Alumni untuk memiliki kemampuan bekerjasama dalam tim yang baik sesuai bidang ilmu yang dipelajarinya di kampus. Walau hanya 2 orang yang menyatakannya, Universitas Samudra harus segera merespon kondisi ini agar segera teratasi dengan baik.

Tabel 8. Kepuasan Pengguna Alumni atas Pengembangan Diri Alumni Unsam

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi	
		Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	Kurang	0	0,0
2	Cukup	1	1,0
3	Baik	19	19,0
4	Sangat Baik	80	80,0
<b>Jumlah</b>		<b>100</b>	<b>100,0</b>



Grafik 7. Kepuasan Pengguna Alumni atas Pengembangan Diri Alumni Unsam

Berdasarkan Tabel 8 dan Grafik 7 diperoleh informasi bahwa dari 100 Pengguna alumni yang merespon kuesioner user survey, mayoritas sebanyak 80 orang atau 80,0% menyatakan bahwa Alumni Unsam telah memiliki aspek Pengembangan Diri yang sangat baik dalam lingkungan kerjanya saat ini. Hasil ini menunjukkan bahwa Pengguna Alumni merasa puas dengan desain kurikulum serta proses pembelajaran yang telah dijalankan Universitas Samudra karena dinilai telah menanamkan perilaku siap melakukan pengembangan diri yang kompeten kepada para Alumni. Kondisi ini menggembirakan dan patut dipertahankan di masa datang.

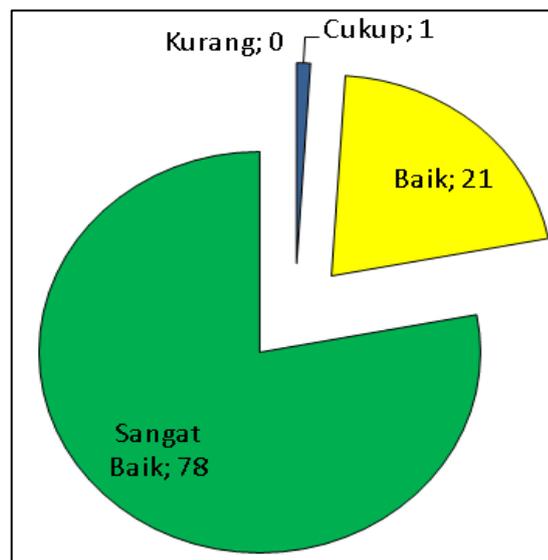
Namun demikian, masih terdapat 1 orang (atau 1,0%) Pengguna alumni menyatakan bahwa kemampuan Alumni Unsam untuk siap melakukan pengembangan diri yang masih dalam kategori cukup. Kondisi ini bisa mengindikasikan bahwa pihak pelaksana di lingkungan Universitas Samudra harus memberikan perhatian lebih pada upaya mendesain kurikulum dan proses pembelajaran yang dijalankan sehingga bisa mendukung Alumni untuk memiliki perilaku siap melakukan pengembangan diri yang baik sesuai bidang ilmu yang dipelajarinya di kampus. Hal ini di lingkungan kerja, seorang individu dituntut untuk selalu siap bersedia melakukan pengembangan diri, yaitu dengan terus belajar mengembangkan kemampuan ilmu yang telah dimiliki maupun mempelajari bidang-bidang ilmu diluar bidang ilmu utama yang dikuasainya. Walau hanya 1 orang yang menyatakannya, Universitas Samudra harus segera merespon kondisi ini agar segera teratasi dengan baik.

Berdasarkan Tabel 9 dan Grafik 8 diperoleh informasi bahwa dari 100 Pengguna alumni yang merespon kuesioner user survey, mayoritas sebanyak 78,0% menyatakan bahwa secara keseluruhan, Alumni Unsam telah memiliki kompetensi kerja yang baik berdasarkan tujuh indikator penilaian yang sudah dianalisis sebelumnya. Hasil ini menunjukkan bahwa Pengguna Alumni merasa puas dengan desain kurikulum serta proses pembelajaran yang telah dijalankan selama ini oleh Universitas Samudra karena dinilai mampu memberikan bekal keahlian atau ketrampilan yang mumpuni atau kompeten

kepada para Alumni untuk bersaing di dunia kerja. Kondisi ini menggembirakan dan patut dipertahankan di masa datang.

Tabel 9. Kepuasan Pengguna Alumni atas Keseluruhan Kompetensi Alumni Unsam

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi	
		Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	Kurang	0	0,0
2	Cukup	1	1,0
3	Baik	21	21,0
4	Sangat Baik	78	78,0
<b>Jumlah</b>		<b>100</b>	<b>100,0</b>



Grafik 8. Kepuasan Pengguna Alumni atas Keseluruhan Kompetensi Alumni Unsam

Namun demikian, masih terdapat 1,0% dari semua responden Pengguna alumni menyatakan bahwa kompetensi kerja dari Alumni Unsam dinilai masih dalam kategori cukup. Kondisi ini bisa mengindikasikan bahwa pihak pelaksana di lingkungan Universitas Samudra harus memberikan perhatian lebih pada upaya mendesain kurikulum dan proses pembelajaran yang dijalankan selama ini untuk menjadi lebih baik dalam mendukung Alumni memiliki kompetensi sesuai yang dibutuhkan atau diharapkan oleh dunia kerja. Kompetensi dalam hal ini baik bersifat akademik maupun non-akademik. Dengan memiliki kedua jenis kompetensi tersebut, maka Alumni Unsam akan memiliki nilai lebih untuk bersaing di dunia kerja dan selanjutnya mampu memperoleh jenis pekerjaan yang diinginkan atau yang sesuai dengan bidang ilmu yang dipelajarinya di kampus.

## 2. Hambatan dan Solusi

Sepanjang pelaksanaan User Survey periode Tahun 2022, terdapat beberapa hambatan yang dihadapi. Hambatan utama adalah pengisian kuesioner user survey harus menunggu keuangan waktu dari Atasan/Pimpinan/Supervisor sebagai Pengguna Alumni Sasaran. Kondisi ini membutuhkan kesabaran ekstra, dan Tim Pelaksana secara berkala

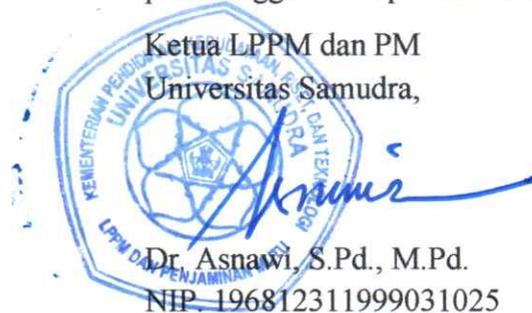
mengkomunikasikan kembali kepada Alumni Sasaran untuk mengingatkan kepada Atasannya agar bersedia mengisi kuesioner user survey.

#### D. Penutup

Pelaksanaan user survey pada Tahun 2022 ini, menurut penilaian kami selaku tim pelaksana adalah relatif lancar dan baik. Hambatan-hambatan yang dihadapi menjadi tantangan kami untuk mencari solusi demi pelaksanaan yang lebih baik pada periode mendatang. Kesalahan-kesalahan yang muncul semata-mata karena kurangnya kemampuan kami.

Dibuat di Kota Langsa  
pada tanggal 25 September 2022

Ketua LPPM dan PM  
Universitas Samudra,



Dr. Asnawi, S.Pd., M.Pd.  
NIP. 196812311999031025

**LAMPIRAN 1.**

DRAFT KUESIONER

SURVEI KEPUASAN PENGGUNA ALUMNI (*USER SURVEY*)

UNIVERSITAS SAMUDRA

**SURVEI KEPUASAN PENGGUNA LULUSAN (USER SURVEY) SARJANA (S-1)  
UNIVERSITAS SAMUDRA**

---

**I. Profil Alumni yang Dinilai**

Nama Alumni : .....  
Tahun Lulus : .....  
Program Studi : .....  
Fakultas : .....  
No Hp/WhatsApp : .....  
Email : .....

**II. Biodata Penilai Alumni**

Nama Penilai : .....  
Jenis Kelamin : .....  
Jabatan : .....  
No Hp/WhatsApp : .....  
Email : ..... (direkomendasikan e-mail berafiliasi perusahaan)

**III. Biodata Institusi/Perusahaan**

Nama Institusi/Perusahaan : .....  
Alamat Institusi/Perusahaan : .....  
.....  
*E-mail* Institusi/Perusahaan : .....

Bidang Institusi / Perusahaan : (Beri tanda (X) untuk Jawaban yang dipilih)

- |                                                                     |                                                           |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <input type="radio"/> Administrasi pemerintahan dan pertahanan      | <input type="radio"/> Kesenian, hiburan dan rekreasi      |
| <input type="radio"/> Hotel dan restoran                            | <input type="radio"/> Konstruksi dan <i>real estate</i>   |
| <input type="radio"/> Industri manufaktur/pengolahan                | <input type="radio"/> Perdagangan                         |
| <input type="radio"/> Jasa kesehatan dan kegiatan sosial            | <input type="radio"/> Pertambangan dan penggalian         |
| <input type="radio"/> Jasa keuangan dan asuransi                    | <input type="radio"/> Pertanian, kehutanan dan perikanan  |
| <input type="radio"/> Jasa konsultasi                               | <input type="radio"/> Teknologi, informasi dan komunikasi |
| <input type="radio"/> Jasa pendidikan                               | <input type="radio"/> Transportasi                        |
| <input type="radio"/> Lainnya ( <i>tuliskan</i> )<br>.....<br>..... |                                                           |

Skala Usaha Institusi / Perusahaan : (Beri tanda (X) untuk Jawaban yang dipilih)

- Lokal / Wilayah (Perusahaan yang berbasis hanya di daerah/wilayah tertentu)
- Nasional (Perusahaan yang berbasis di Indonesia dan memiliki cabang di beberapa wilayah Indonesia)
- Multinasional / Internasional (Perusahaan yang berbasis di suatu negara dan memiliki cabang di berbagai negara lainnya)

**IV. Penilaian terhadap Lulusan/Alumni Universitas Samudra**

**Lama Mengenal Lulusan/Alumni yang Bersangkutan :**

- < 1 Tahun
- 1 – 3 Tahun
- > 3 Tahun

**Lama Lulusan/Alumni yang Bersangkutan bekerja pada Institusi/Perusahaan :**

- < 1 Tahun
- 1 – 3 Tahun
- > 3 Tahun

**Tingkat Kepuasan Bapak/Ibu terhadap Lulusan/Alumni Universitas Samudra :**

Jenis Kompetensi	Kurang	Cukup	Baik	Sangat Baik
Etika	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Keahlian pada Bidang Ilmu (kompetensi utama)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kemampuan Berbahasa Asing	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Penggunaan Teknologi Informasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kemampuan Berkomunikasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kerjasama Tim	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pengembangan Diri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**V. Kritik dan Saran terhadap Lulusan/Alumni Universitas Samudra :**

**LAMPIRAN 2.**

**KUESIONER**

**SURVEI KEPUASAN PENGGUNA ALUMNI (*USER SURVEY*)**

**UNIVERSITAS SAMUDRA**

**(Format Google Form)**

# Survey Kepuasan Pengguna Lulusan Universitas Samudra Tahun 2022

Yth. Pengguna Lulusan Universitas Samudra

Dalam rangka meningkatkan kualitas lulusan Universitas Samudra, diperlukan survey terhadap pengguna lulusan sebagai salah satu indikator evaluasi perbaikan Universitas Samudra. Kami sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat memberikan umpan balik terhadap lulusan Universitas Samudra yang bekerja di instansi atau perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin dengan cara mengisi kuisisioner pengguna lulusan Universitas Samudra.

Penilaian dan masukan yang Bapak/Ibu berikan sangat berharga bagi kami dan kami akan menjaga kerahasiaan informasi yang diberikan tersebut. Oleh karena itu bantuan penilaian dan masukan dari Bapak/Ibu sangat kami harapkan.

Atas nama Civitas Akademika Universitas Samudra, kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu sejenak untuk berpartisipasi dalam pengisian survey ini.

Team User Survey Universitas Samudra



**muhammadfuad0111057401@gmail.com** (not shared)

[Switch account](#)



[Next](#)

[Clear form](#)

Never submit passwords through Google Forms.

This content is neither created nor endorsed by Google. [Report Abuse](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)

Google Forms



# Survey Kepuasan Pengguna Lulusan Universitas Samudra Tahun 2022



muhammadfuad0111057401@gmail.com (not shared)

[Switch account](#)



## Profil Alumni Yang Dinilai

Nama Alumni : Fifi Ariska Siregar

Tahun Lulus : April 2019

NIM : 150302003

Program Studi : Agribisnis

Fakultas : Pertanian

No Hp/Whatsaapp : 082360582744

[Back](#)

[Next](#)

[Clear form](#)

Never submit passwords through Google Forms.

This content is neither created nor endorsed by Google. [Report Abuse](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)

Google Forms



# Survey Kepuasan Pengguna Lulusan Universitas Samudra Tahun 2022



muhammadfuad0111057401@gmail.com (not shared)

[Switch account](#)



\* Required

## Biodata Penilai Alumni

Nama Penilai \*

Your answer

Jenis Kelamin \*

Your answer

Jabatan \*

Your answer



No Hp/Whatsapp \*

Your answer

Email \*

*Direkomendasikan E-mail Berafiliasi Perusahaan*

Your answer

Back

Next

Clear form

Never submit passwords through Google Forms.

This content is neither created nor endorsed by Google. [Report Abuse](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)

Google Forms



# Survey Kepuasan Pengguna Lulusan Universitas Samudra Tahun 2022

 **muhammadfuad0111057401@gmail.com** (not shared)  
[Switch account](#)



\* Required

## Biodata Institusi/Perusahaan

Nama Institusi/Perusahaan \*

Your answer

Alamat Institusi Perusahaan \*

Your answer

*E-mail* Institusi/Perusahaan \*

Your answer



Bidang Institusi/Perusahaan \*

Choose



Skala Usaha Institusi/Perusahaan \*

Choose



Back

Next

Clear form

Never submit passwords through Google Forms.

This content is neither created nor endorsed by Google. [Report Abuse](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#).

Google Forms



# Survey Kepuasan Pengguna Lulusan Universitas Samudra Tahun 2022

 **muhammadfuad0111057401@gmail.com** (not shared)  
[Switch account](#)



\* Required

## Penilaian Terhadap Lulusan/Alumni Universitas Samudra

Lama Mengenal Lulusan/Alumni Yang Bersangkutan \*

Choose ▼

Lama Lulusan/Alumni Yang Bersangkutan Bekerja Pada Institusi/Perusahaan \*

Choose ▼



Tingkat Kepuasan Bapak/Ibu terhadap Lulusan/Alumni Universitas Samudra dalam aspek Etika \*

	1	2	3	4	
Kurang	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Baik

Tingkat Kepuasan Bapak/Ibu terhadap Lulusan/Alumni Universitas Samudra dalam aspek Keahlian Pada Bidang Ilmu (Kompetensi Utama) \*

	1	2	3	4	
Kurang	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Baik

Tingkat Kepuasan Bapak/Ibu terhadap Lulusan/Alumni Universitas Samudra dalam aspek Kemampuan Berbahasa Asing \*

	1	2	3	4	
Kurang	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Baik

Tingkat Kepuasan Bapak/Ibu terhadap Lulusan/Alumni Universitas Samudra dalam aspek Penggunaan Teknologi Informasi \*

	1	2	3	4	
Kurang	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Baik



Tingkat Kepuasan Bapak/Ibu terhadap Lulusan/Alumni Universitas Samudra dalam aspek Kemampuan Berkomunikasi \*

	1	2	3	4	
Kurang	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Baik

Tingkat Kepuasan Bapak/Ibu terhadap Lulusan/Alumni Universitas Samudra dalam aspek Kerjasama Tim \*

	1	2	3	4	
Kurang	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Baik

Tingkat Kepuasan Bapak/Ibu terhadap Lulusan/Alumni Universitas Samudra dalam aspek Pengembangan Diri \*

	1	2	3	4	
Kurang	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Baik

Kritik dan Saran terhadap Lulusan/Alumni Universitas Samudra \*

Your answer

Saran dan Masukan untuk Pengembangan Universitas Samudra \*

Your answer



[Back](#)

**Submit**

[Clear form](#)

Never submit passwords through Google Forms.

This content is neither created nor endorsed by Google. [Report Abuse](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#).

# Google Forms



**LAMPIRAN 3.**

HASIL PELAKSANAAN  
SURVEI KEPUASAN PENGGUNA ALUMNI (*USER SURVEY*)  
UNIVERSITAS SAMUDRA

No	Nama	Thn Lulus	Prodi	Fakultas	Nama Penilai	Jenis Kelamin	Jabatan
1	Zulfahmi Ramadhan	2020	Manajemen	Ekonomi	Didi Mariadi	Laki-Laki	Operation Manager
2	Zulfadli Lubis	2020	Manajemen	Ekonomi	Crosby Panggabean	Laki-Laki	Manager
3	Ramadan Nasution	2020	Manajemen	Ekonomi	Jonmey Akbar	Laki-Laki	Komisaris
4	Novia Miranti	2020	Manajemen	Ekonomi	Desie Kusriani	Perempuan	Spv Pelayanan Outlet
5	Ikhlan Ari Mufti	2021	Manajemen	Ekonomi	Muchlis, S.ST	Laki-laki	SPV
6	Ayuna Suci Rimadani	2020	Manajemen	Ekonomi	Johny Manurung	Laki-Laki	Kepala HRD
7	Yenni Astika	2021	Akuntansi	Ekonomi	Ahmad Rozik, SE	Laki-Laki	Kepala Cabang
8	Khairunnisa	2019	Akuntansi	Ekonomi	Sri Indayani	Perempuan	Kepala sekolah
9	Ayu Santri	2020	Akuntansi	Ekonomi	Komariyah	Perempuan	Head Teller
10	Nurlinda Sari	2019	Akuntansi	Ekonomi	Rini Widanti	Perempuan	Kepala Keuangan
11	Indah Permata Sari	2021	Akuntansi	Ekonomi	Novita Sari	Perempuan	Spv
12	Aulia Ikhlan Yusbi	2021	Ilmu Hukum	Hukum	Deny Andean	Laki-laki	Admin LBH
13	Raka Pratama	2021	Ilmu Hukum	Hukum	Shandy Windiarga	Laki-laki	Spv
14	Neni Ratnasari	2020	Hukum	Hukum	Syahyar Aka, S.E	Laki-laki	Direktur
15	Maisyarah	2018	Ilmu Hukum	Hukum	Halimatus Sa'diah	Perempuan	Kepala Seksi
16	Ekleksia Theodorossa De Queljoe	2020	Hukum	Hukum	Sesilia Monica	Perempuan	Digital Banking Manager (DBM)
17	Dicky Iryanda	2019	Agribisnis	Pertanian	Agus Winata	Laki-Laki	Supervisor
18	Fifi Ariska Siregar	2019	Agribisnis	Pertanian	Arif Subiyanto	Laki-Laki	Manajer
19	Muhammad Rian Nugraha	2019	Agroteknologi	Pertanian	Gilang Baskara	Laki-laki	Kepala Gudang
20	M. Reza Tanjung	2021	Agroteknologi	Pertanian	Yoga Manurung	Laki-Laki	Kepala Area

Koordinator Pusat Pengembangan Karir dan Bisnis,



**Dr. Muhammad Fuad, S.E., M.M.**

Langsa, 24 September 2022

Enumerator 1,



**Halisya Yuanda**

No	Nama	Thn Lulus	Prodi	Fakultas	Nama Penilai	Jenis Kelamin	Jabatan
1	Dedek Kurniawan	2020	Hukum	Hukum	Ramadhana	Perempuan	Asisten administrasi
2	Deby Maulana	2018	Ilmu Hukum	Hukum	Agus haitami	Laki laki	Kepala TU
3	Muhammad Arif Ramadhan	2019	Ilmu Hukum	Hukum	Nurhandi Latarissa, S.Ip., M.M	Laki-Laki	Kepala Sekretariat Bawaslu Provinsi Maluku
4	T. Azmi Abid	2019	Hukum	Hukum	Ners. Sri Yulina. S, S. Kep	Perempuan	Kasubbag TU
5	Muhammad Rafiqan	2018	Ilmu Hukum	Hukum	Andy Zulanda, S.H	Laki-laki	Kasi Perdata dan TUN
6	Devi Wuriyani	2019	PGSD	FKIP	Rizawati, S.Pd	Perempuan	Kepala Sekolah
7	Vera Meilinda	2019	PGSD	FKIP	Yusrinawati	Perempuan	Kabid Pelayanan
8	Nilam Miranda HR	2020	PGSD	FKIP	Kartiniingsih Budiati	Perempuan	Kabid Pelayanan
9	Adinda Asri Khairiza	2019	PGSD	FKIP	Suyatni, S.Pd.Sd	Perempuan	Kepala Sekolah
10	Jerry Prananda	2019	PGSD	FKIP	Suniah, S.Pd	Perempuan	Kepala Sekolah
11	Firiyani	2020	Agroteknologi	Pertanian	Robin Ilham	Laki-Laki	Supervisor
12	Joko Subali	2020	Agroteknologi	Pertanian	M. Ispandi	Laki-Laki	Branch Manager
13	Ibnu Yudiantyah	2020	Agroteknologi	Pertanian	Fauzan Indra	Laki-Laki	SPV Plant
14	Dara Meutia	2020	Agribisnis	Pertanian	Miranda	Perempuan	Kabid Pelayanan
15	Sulaiman	2019	Agribisnis	Pertanian	Cut Ryla Niagita	Perempuan	Manajer Area
16	Ibnu Johan	2018	Agribisnis	Pertanian	Sutrisno	Laki-Laki	Site Manager
17	Fithriyati	2020	Agribisnis	Pertanian	Boike Sopiani	Laki-Laki	Branch Manager
18	Antoni	2019	Budidaya Perairan	Pertanian	Kurnia Sandi	Laki-Laki	Branch Manager
19	Riza Rasuldi	2019	Budidaya Perairan	Pertanian	Anwar	Laki-Laki	Kabid Pelayanan
20	Muhammad Riyan Alfandi	2019	Budidaya Perairan	Pertanian	Usman Hanafi	Laki-Laki	Supervisor

Langsa, 24 September 2022

Enumerator 2,



**Liza Khaira Meliza**

Koordinator Pusat Pengembangan Karir dan Bisnis,



**Dr. Muhammad Fuad, S.E., M.M.**

No	Nama	Thn Lulus	Prodi	Fakultas	Nama Penilai	Jenis Kelamin	Jabatan
1	Ismura Faddila	2021	Pend. Geografi	KIP	Esti Alemlia Puspita, S.Pd, MS	Perempuan	Wakil Kepala Sekolah
2	Dina Pihartina	2019	Pend. Bahasa Inggris	FKIP	Zakaria	Laki-Laki	Waka Kesiswaan
3	Munawir	2020	Pend. Olahraga	FKIP	Norton Simatupang	Laki-Laki	Kepala Sekolah
4	Wanda Aulya	2021	Biologi	Teknik	Yunda Pamularsih Purnama	Perempuan	Supervisor
5	Fitri Helmalia	2019	Biologi	Teknik	Nila Suryani	Perempuan	Waka Kurikulum
6	Nadia Baiduri	2019	Biologi	Teknik	Rismawati, S.Pd	Perempuan	Waka Kesiswaan
7	Vivia Anggraini	2021	Fisika	Teknik	Jajang Sunarya, S.Pd, M.Pd	Laki-Laki	Wakil Kepala
8	Nila Sagita	2021	Fisika	Teknik	Minda Meriah	Perempuan	Kepala Cabang Unit Pnm Mekar Kejuruan Muda
9	Ita Juliani Br Surtobakti	2021	Pend. Bahasa Inggris	FKIP	Hardiansyah Putra Tarigan	Laki-Laki	Kepala Sekolah
10	Nana Mardiana	2018	Pend. Bahasa Inggris	FKIP	Yona Vidya Affrella	Perempuan	Kabid Pelayanan
11	Putri Hanisya Lubis	2020	Pend. Bahasa Inggris	FKIP	Muhammad Hafiz	Laki-Laki	Kepala Madrasah
12	M. Reza Tanjung	2021	Agroteknologi	Pertanian	Muhammad Ridha	Laki-Laki	Ka. Tata Usaha
13	Sakla Adesrini Siregar	2019	PGSD	FKIP	Agus Salmi	Laki-Laki	Kepala Sekolah
14	Yunda Annisa	2020	PGSD	FKIP	Daniel Manurung	Laki-Laki	Kepala Sekolah
15	Zainal Abidin Lubis	2019	Teknik Mesin	Teknik	Moerdani	Laki-Laki	Manajer operasi
16	Novanto Syahputra Berutu	2019	Teknik Mesin	Teknik	Raja Agusty Sinaga	Laki-Laki	Branch Manager
17	Raden Raka Hari Prakoswo	2020	Teknik Mesin	Teknik	M. Asdeni	Laki-Laki	Spv
18	Obed Martin	2021	Teknik Mesin	Teknik	Gugum Gumbira	Laki-Laki	Project Manager
19	Nurhelmi Yanto	2019	Teknik Mesin	Teknik	Muhammad Reza	Laki-Laki	Branch Manager
20	Winda Adri Triana	2019	Manajemen	Ekonomi	Nella Agustina	Perempuan	Kepala Penjualan

Koordinator Pusat Pengembangan Karir dan Bisnis,

**Dr. Muhammad Fuad, S.E., M.M.**

Langsa, 24 September 2022  
 Enumerator 3,

**Widya Gusriani**

No	Nama	Thn Lulus	Prodi	Fakultas	Nama Penilai	Jenis Kelamin	Jabatan
1	Okhairi Prasetyo	2019	Pendidikan Sejarah	FKIP	Reni Nuranti, S.Pd, M.A.	Perempuan	Koordinator Prodi Pendidikan Sejarah
2	Agung Meiranda	2021	Pendidikan Sejarah	FKIP	M.ISNAINI TAUPIK.SPd	Laki- LAKI	KEPSEK
3	Beni Purrama	2019	Pendidikan Sejarah	FKIP	Antoni Samad, S.T	Laki-laki	Kepala Sekolah
4	Nurinda Sari	2019	Akutansi	Ekonomi	Herman Suseno	Laki - Laki	Branch Manager
5	Indah Permata Sari	2021	Akutansi	Ekonomi	PUTRA SANDI YUDHA	laki laki	supervisor
6	Siti Nurhaliza	2021	Pend. Matematika	FKIP	Djuniar Rahmatunnisa Haristy	Perempuan	Branch Manager
7	Fauzie	2019	Pend. Matematika	FKIP	Dwi aji fyanda	Laki laki	Teller
8	Eka Dewi Sri Lestari	2020	Pend. Matematika	FKIP	syamsidar	perempuan	guru
9	Nia Auliani	2020	Pendidikan Geografi	KIP	Yunita Mala Sari	Perempuan	Staf
10	Yunita Liana	2019	Pendidikan Geografi	KIP	Mimi Kaspani, S.H	Perempuan	Waka. kurikulum
11	Rika Ria Dewi	2020	Eko. Pembangunan	Ekonomi	Bambang Susanto	Laki laki	Manajer SDM
12	Chyntyta Kasih Pratiwi Br Bangun	2019	Eko. Pembangunan	Ekonomi	Johny A. Pasaribu	Laki laki	Penyelia
13	Riski Pebrian	2020	Eko. Pembangunan	Ekonomi	Marlan ardika	Laki laki	Kepala mandor
14	Agus Kiswanto	2020	Eko. Pembangunan	Ekonomi	m. irfan	Laki laki	Koordinator perarsipan
15	Tuatha Rivaldo Sabagal Tarigan	2021	Ilmu Hukum	Hukum	Muhammad Iqbal	Laki laki	Direktur LBH
16	Munazar	2021	Kimia	Teknik	Iqbal norsafiq	Laki laki	Spv marketing
17	Irwan Saputra Harahap	2021	Kimia	Teknik	Siswoyo	Laki laki	Mill manager
18	Furgan Nur Ihsan	2019	Kimia	Teknik	Agus rahman	Laki laki	Manajer area
19	Zuliyannur Ramadhanty	2020	Kimia	Teknik	Rosnilawaty	Perempuan	Kepala lab
20	Sivia Ningasih	2020	Kimia	Teknik	Sahrozy A	Laki-laki	Production officer

Koordinator Pusat Pengembangan Karir dan Bisnis,

**Dr. Muhammad Fuad, S.E., M.M.**

Langsa, 24 September 2022

Enumerator 4,

**Surya Darma**

No	Nama	Thn Lulus	Prodi	Fakultas	Nama Penilai	Jenis Kelamin	Jabatan
1	Aprilia Dwi Pramesiti	2019	Pendidikan Geografi	KIP	Syaiyfullah Noor, S.H., M.H	Laki-Laki	Kasekre GO Langsa
2	Anjasmara Tri Dharmma	2020	Pend. Bahasa Inggris	FKIP	Rhesa Darmawan	Laki-Laki	Waka Kesiswaan
3	Nur Fazar Zikrillah	2021	Pend Bahasa Inggris	FKIP	Agus Dwiyanto	Laki-Laki	Ka Tata Usaha
4	Meta Mauliza	2021	Matematika	Teknik	Rusman	Perempuan	Penyelia
5	Eva Melani Putri	2019	Eko. Pembangunan	Ekonomi	Suriawan	Laki-laki	Site Manager
6	Lisa Khaironi	2020	Eko. Pembangunan	Ekonomi	Ns. Dita Suwandini, S.Kep.	Perempuan	Ketua JKN dan Asuransi RS Cut Nyak Dhien Langsa
7	Vivi Ariesta	2019	Agribisnis	Pertanian	Masliana Nasution	Perempuan	Kepala Sekolah
8	Amiruddin	2019	Pend Matematika	FKIP	Agus Salim	Laki-Laki	Kepala Sekolah
9	Andri Syahputra	2020	Pendidikan Jasmani	FKIP	Lukman Hakim	Laki-Laki	Guru BK
10	Dewi Lestari	2021	Informatika	Teknik	Abdussalam	Laki-Laki	Kabid Pelayanan
11	Wiwid Andriani	2020	Informatika	Teknik	Zulfikar	Laki-Laki	Kepsek
12	Della Atika	2021	Manajemen	Ekonomi	Hendra Putra	Laki-Laki	Kepala Gudang
13	Winda Adri Triana	2019	Manajemen	Ekonomi	Nella Sari Siregar	Perempuan	Manager Area
14	Firri Handayani	2020	Pendidikan Jasmani	FKIP	Zakiyah	Perempuan	Supervisor
15	Thea deninta	2021	Pend. Fisika	FKIP	Jamal Abdul Nasir	Laki-Laki	Wakil Kepsek
16	Era fajira	2021	Pend. Fisika	FKIP	M. Saleh	Laki-Laki	Kasubag TU
17	Rini Larasati	2020	Pend. Fisika	FKIP	Hanif Mauluddin	Laki-Laki	Kepala sekolah
18	Ela Daniati	2020	Pend. Kimia	FKIP	Dara Sabrina	Perempuan	Waka Kurikulum
19	Julina Wati	2020	Pend. Kimia	FKIP	Andina Putri	Perempuan	Waka Sekolah
20	Muhammad Afandi Sht	2020	Matematika	Teknik	Norra Novyana	Perempuan	Site Manager

Langsa, 24 September 2022

Enumerator 5,

**Dr. Muhammad Fuad, S.E., M.M.**

**Muhammad Rizki Wardana**

Koordinator Pusat Pengembangan Karir dan Bisnis,



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS SAMUDRA  
LEMBAGA PENELITIAN, PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT  
DAN PENJAMINAN MUTU  
Jalan Prof. Syarief Thayeb, Meurandeh, Langsa - Aceh  
Email : lppm\_unsamlgs@yahoo.co.id

---

KEPUTUSAN KETUA LEMBAGA PENELITIAN, PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT  
DAN PENJAMIN MUTU UNIVERSITAS SAMUDRA  
NOMOR 17 /UN54.6/2022  
TENTANG

PEMBENTUKAN PANITIA PELAKSANAAN USER SURVEY  
UNIVERSITAS SAMUDRA TAHUN 2022

KETUA LEMBAGA PENELITIAN, PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT  
DAN PENJAMIN MUTU,

- Menimbang :
- a. bahwa untuk meningkatkan efektifitas dan tertip administrasi pelaksanaan kegiatan User Survey Universitas Samudra perlu pengangkatan Panitia Pelaksanaan kegiatan User Survey Universitas Samudra Tahun 2022;
  - b. bahwa mereka yang namanya tercantum dalam lampiran keputusan ini, dipandang cakap dan mampu untuk ditunjuk sebagai Panitia Pelaksanaan kegiatan User Survey Universitas Samudra Tahun 2022;
  - c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, dan huruf b perlu menetapkan Keputusan Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dan Penjamin Mutu Universitas Samudra tentang Panitia kegiatan User Survey Universitas Samudra Tahun 2022.
- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
  2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586).
  3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
  4. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
  5. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 76, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5007);
  6. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Perguruan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
  7. Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 224, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6264)

8. Peraturan Presiden Nomor 37 Tahun 2013 tentang Pendirian Universitas Samudra (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 89);
9. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 90 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Samudra (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 1109);
10. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 23 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Samudra (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 424);
11. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 51 tahun 2017 tentang sertifikasi Pendidik untuk Dosen (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1149);
12. Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 64106/MPK.A/KP.07.00/2021 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Samudra Periode 2021-2025.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN KETUA LEMBAGA PENELITIAN, PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT DAN PENJAMIN MUTU UNIVERSITAS SAMUDRA TENTANG PEMBENTUKAN PANITIA KEGIATAN USER SURVEY UNIVERSITAS SAMUDRA TAHUN 2022
- KESATU : Mengangkat/Penunjukan mereka yang namanya tercantum dalam lampiran Keputusan ini sebagai Panitia kegiatan User Survey Universitas Samudra Tahun 2022;
- KEDUA : Panitia Kegiatan User Survey Universitas Samudra Tahun 2022 dengan pembagian dan rincian tugas masing-masing personalia sebagaimana tercantum dalam lajur 6 (enam) Lampiran Keputusan ini;
- KETIGA : dalam melaksanakan tugasnya Panitia kegiatan User Survey Universitas Samudra Tahun 2022 kepada Rektor melalui Ketua Lembaga Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Penjamin Mutu Universitas Samudra;
- KEEMPAT : Segala biaya yang timbul akibat ditetapkannya Keputusan Rektor ini dibebankan kepada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Universitas Samudra yang relevan.
- KELIMA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan berakhir dengan sendirinya apabila semua tugas telah dilaksanakan secara keseluruhan dengan baik.

Ditetapkan di Langsa  
pada tanggal 18 April 2022

KETUA LPPM DAN PM  
UNIVERSITAS SAMUDRA



Dr. ASNAWI, S.Pd. M.Pd

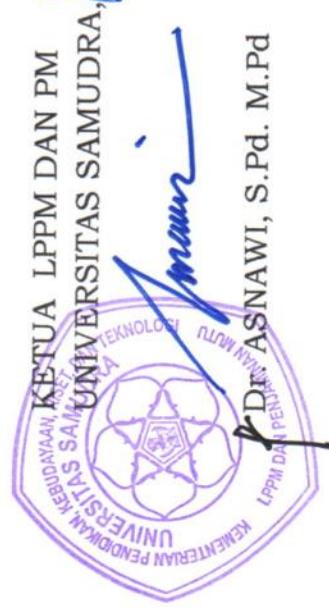
LAMPIRAN  
 KEPUTUSAN KETUA LEMBAGA PENELITIAN, PENGABDIAN  
 KEPADA MASYARAKAT DAN PENJAMINAN MUTU  
 NOMOR 17 /UN54.6/TU/2022  
 TANGGAL 18 APRIL 2022  
 TENTANG PEMBENTUKAN PANITIA PELAKSANAAN USER SURVEY  
 UNIVERSITAS SAMUDRA TAHUN 2022

SUSUNAN PANITIA PELAKSANAAN USER SURVEY UNIVERSITAS SAMUDRA TAHUN 2022

NO	NAMA/NIP/NIDN	PANGKAT/ GOLONGAN	JABATAN DALAM DINAS	JABATAN DALAM TIM	RINCIAN TUGAS
1	2	3	4	5	6
1	Dr. Asnawi, S.Pd., M.Pd NIP. 196812311999031025	Pembina IV/a	Ketua LPPM dan PM	Penanggung Jawab	Menjadi penanggung jawab kegiatan dan memberi dukungan dengan mendorong para personil untuk berpartisipasi aktif dalam kegiatan
2	Dr. Muhammad Fuad, S.E., M.M. NIPPPK. 197405112021211005	XI	Koordinator Pusat Pembangunan Karir dan Bisnis pada LPPM-PM	Ketua	Mengkoordinir dan menggerakkan Tim dalam pelaksanaan kegiatan User Survey Universitas Samudra Tahun 2022
3	Dr. Rini Mastuti, S.Pt., M.P. NIPPPK. 197212252021212004	X	Dosen Prodi Agribisnis Fak. Pertanian	Sekretaris	Membantu Ketua, Mengkoordinir dan menggerakkan Panitia dalam pelaksanaan kegiatan User Survey Universitas Samudra Tahun 2022
4	Safrizal, S.E., M.Si. NIPPPK. 197512292021211004	X	Dosen Prodi Manajemen Fak. Ekonomi	Anggota	Tim pelaksanaan kegiatan User Survey Universitas Samudra Tahun 2022
5	Anita	-	Staf LPPM-PM	Anggota	Tim pelaksanaan kegiatan User Survey Universitas Samudra Tahun 2022

1	2	3	4	5	6
6	Halisy Yuanda	-	Mahasiswa	Enumerator User Survey	Petugas Lapangan yang melakukan tugas tim Survei Mengumpulkan data kolektif, Wawancara atau mengirimkan data ke alamat Alumni
7	Surya Darma	-	Mahasiswa	Enumerator User Survey	Petugas Lapangan yang melakukan tugas tim Survei Mengumpulkan data kolektif, Wawancara atau mengirimkan data ke alamat Alumni
8	Liza Khaira Meliza	-	Mahasiswa	Enumerator User Survey	Petugas Lapangan yang melakukan tugas tim Survei Mengumpulkan data kolektif, Wawancara atau mengirimkan data ke alamat Alumni
9	Widya Gusriani	-	Mahasiswa	Enumerator User Survey	Petugas Lapangan yang melakukan tugas tim Survei Mengumpulkan data kolektif, Wawancara atau mengirimkan data ke alamat Alumni
10	Muhammad Rizki Wardana	-	Mahasiswa	Enumerator User Survey	Petugas Lapangan yang melakukan tugas tim Survei Mengumpulkan data kolektif, Wawancara atau mengirimkan data ke alamat Alumni

Ditetapkan di Langsa



P. DR. ASNAWI, S.Pd. M.Pd