



# RENSTRA

## PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UNIVERSITAS SAMUDRA TAHUN 2022-2030

LEMBAGA PENELITIAN, PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT DAN PENJAMINAN MUTU  
UNIVERSITAS SAMUDRA  
TAHUN 2022

## KATA PENGANTAR

Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Samudra merupakan kebijakan, pengambilan keputusan, serta payung dalam pengelolaan kegiatan pengabdian tahun 2022-2030. Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat ini diharapkan dapat dijadikan pedoman dan arahan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat seluruh sivitas akademika Universitas Samudra.

Penyusunan Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Samudra periode tahun 2022-2030 dilandaskan pada sejumlah kebijakan baik di tingkat internasional menghadapi terbentuknya Masyarakat Ekonomi Asean, tingkat nasional seperti Nawacita 2015-2019, Peraturan Presiden No. 32 Tahun 2011 tentang Masterplan Percepatan dan Perluasan Pembangunan Ekonomi Indonesia 2011-2025 serta kebijakan-kebijakan Universitas Samudra.

Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Samudra merupakan dokumen perencanaan jangka menengah untuk periode delapan tahun yang merupakan penjabaran visi dan misi serta program prioritas kegiatan pengabdian kepada masyarakat Universitas Samudra dan berpedoman pada Renstra Universitas Samudra. Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Samudra tahun 2022-2030 ini merupakan arahan kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan dan pengembangan kegiatan pengabdian kepada masyarakat Universitas Samudra dengan memperhatikan perkembangan Universitas Samudra dan isu-isu strategisnya. Renstra Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Samudra memberi arahan bagi kegiatan pengabdian dengan tema Pengabdian Berbasis Wilayah di sekitar Aceh dan Sumatera Utara. Oleh karena itu, kami mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Samudra periode tahun 2022-2030 Universitas Samudra di masa mendatang. Akhimya kami berharap semoga Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Samudra periode tahun 2022-2030 ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Langsa, Desember 2021  
Rektor,

Dr. Ir. Hamdani, M.T  
NIP. 196511071991021001

## **BAB I**


### **PENDAHULUAN**

Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian kepada Masyarakat (PM) Universitas Samudra merupakan dokumen perencanaan jangka menengah untuk periode delapan tahun yang merupakan penjabaran visi dan misi serta program prioritas kegiatan pengabdian kepada masyarakat Universitas Samudra dan berpedoman pada Rencana Induk Penelitian Unsam Tahun 2022-2030. Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat (Renstra PM) Universitas Samudra Tahun 2022-2030 ini merupakan arahan kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan dan pengembangan kegiatan pengabdian kepada masyarakat Universitas Samudra dalam jangka waktu delapan tahun mendatang dengan memperhatikan perkembangan Universitas Samudra dan isu-isu strategisnya.

Penyusunan Renstra PM Universitas Samudra periode tahun 2022-2030 dilandaskan dalam mengaplikasikan terbentuknya Masyarakat Ekonomi Asean (MEA), di mana Indonesia merupakan salah satu bagian penting dari satu kawasan ekonomi yang terintegrasi, Universitas Samudra bertekad berperan aktif memberikan kontribusi dalam meningkatkan daya saing bangsa melalui pengembangan sumber daya manusia Indonesia, baik dalam hal peningkatan kemampuan, akses informasi, penguasaan ilmu dan teknologi.

Universitas Samudra juga menyadari keberadaan Indonesia sebagai poros maritim dunia. Oleh karena itu, sejalan dengan program Pemerintah dalam menjalankan kedaulatan dan kekayaan maritime Indonesia, kegiatan PM Universitas Samudra menekankan tujuan pembangunan kembali budaya maritim Indonesia, menjaga dan mengelola sumber daya laut, serta pengembangan infrastruktur dan keterhubungan (*connectivity*) maritim. Sebagai suatu lembaga akademik, Universitas Samudra mengemban misi mencerdaskan bangsa dan mengembangkan kehidupan bangsa serta mensejahterakan perekonomian masyarakat pesisir dengan diseminasi teknologi yang dikembangkan Universitas Samudra.

Universitas Samudra juga bercita-cita menjadi pusat pengembangan sains dan teknologi yang unggul dengan menyelenggarakan pendidikan yang bermutu tinggi, melakukan penelitian dan pengembangan ilmu untuk kemajuan dan kesejahteraan bangsa Indonesia dan kemaslahatan umat manusia (Harkat Pendidikan Universitas Samudra). Universitas Samudra sebagai lembaga pendidikan tinggi, berkewajiban menghasilkan sumber



daya berbudaya riset, yang dapat menjalankan sistem industri nasional serta infrastruktur pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni, ilmu sosial dan kemanusiaan. UNIVERSITAS SAMUDRA sebagai universitas berbasis riset, berkewajiban mengembangkan dan menerapkan teknologi yang mampu menciptakan nilai tambah maksimal untuk mencapai kesejahteraan masyarakat dan bangsa Indonesia.

Universitas Samudra berkewajiban mengelola informasi penelitian/riset dan pengembangan IPTEKS, yang secara strategis diperlukan untuk mendukung perekonomian dan pembangunan nasional, termasuk merancang program dan agenda riset dan melaksanakan manajemen program, mengelola hak perlindungan intelektual, mengelola pemasaran serta penyebarluasan teknologi dan mengelola jaringan interaksi dengan berbagai pihak (Kebijakan Pengembangan IPTEKS di Universitas Samudra). Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) merupakan strategi Universitas Samudra dalam mengembangkan IPTEKS dan menerapkan teknologi yang mampu menciptakan nilai tambah maksimal untuk mencapai kesejahteraan masyarakat dan bangsa Indonesia.



## BAB II

### LANDASAN PENGEMBANGAN PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UNIVERSITAS SAMUDRA

#### 2.1 Visi, Misi, dan Tujuan Universitas Samudra

Universitas Samudra menyelenggarakan pendidikan akademik dalam sejumlah disiplin ilmu pengetahuan dan teknologi. Berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan (Permendikbud) Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Statuta Universitas Samudra, maka dalam menjalankan fungsinya sebagai Perguruan Tinggi Universitas Samudra mengemban visi yaitu *“Pada Tahun 2030 Universitas Samudra Menjadi Perguruan Tinggi Negeri yang Mandiri dan Unggul”*.

Visi tersebut mencerminkan bahwa sebagai lembaga pendidikan tinggi, Universitas Samudra bertekad untuk melaksanakan proses pendidikan yang unggul dan menghasilkan lulusan yang mandiri dan berkualitas di masa depan. Untuk memujudkan visi tersebut, Universitas Samudra menetapkan misi sebagai berikut:

- a. Menyiapkan tenaga akademik yang bermutu di bidang pendidikan dan non kependidikan.
- b. Mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang ilmu, teknologi, dan seni yang berdaya guna dan berhasil guna.
- c. Mengembangkan dan mengimplementasikan sistem penjaminan mutu internal secara berkelanjutan

#### Tujuan Universitas Samudra

- a. Menghasilkan lulusan yang bertaqwa kepada Allah Yang Maha Kuasa, berakhlak mulia, memiliki kompetensi akademik yang handal sehingga mampu bersaing di era Global
- b. Membina dan mengembangkan mahasiswa yang kreatif untuk menjadi penggerak pembangunan yang berjiwa kepemimpinan, keteladanan, bertanggung jawab dan entrepreneurship
- c. Melaksanakan tata kelola dan kemandirian dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi yang efisien, akuntabel, transparan, berkeadilan dan terintegrasi

- d. Mengimplementasikan ilmu pengetahuan teknologi dan seni hasil penelitian untuk peningkatan taraf hidup masyarakat dan kemajuan bangsa

## **2.2 Kebijakan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Samudra**

Unsam menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang merupakan salah satu tugas pokok perguruan tinggi untuk memberikan kontribusi dan manfaat pada proses pembelajaran, pengembangan IPTEKS, pembangunan, dan peningkatan mutu kehidupan masyarakat. Pengelolaan penelitian di Unsam sesuai Peraturan Mendikbud No. 90 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unsam adalah Lembaga Penelitian bersama Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat dan Lembaga Penjaminan Mutu yang digabungkan ke dalam satu lembaga yang dinamakan Lembaga Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat, dan Penjaminan Mutu (LPPM dan Penjaminan Mutu). Di dalam Statuta Unsam, disampaikan bahwa:

1. Unsam melaksanakan kegiatan penelitian dalam bentuk penelitian dasar, penelitian terapan, penelitian pengembangan, dan/atau penelitian masyarakat.
2. Penelitian tersebut dilaksanakan untuk:
  - a. Mencari dan/atau menemukan kebaruan kandungan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan/atau olahraga;
  - b. Menguji ulang teori, konsep, prinsip, prosedur, metode, dan/atau model yang sudah menjadi kandungan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan/atau olah raga.
  - c. Menyelesaikan permasalahan kemasyarakatan baik tingkat daerah, nasional maupun internasional
  - d. Kegiatan penelitian tersebut dilaksanakan oleh dosen dan/atau mahasiswa dengan mematuhi kaidah/norma dan etika akademik sesuai dengan prinsip otonomi keilmuan, serta mengacu kepada peraturan yang berlaku terkait pengelolaan dan penyelenggaraan pendidikan.

Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan tersebut, maka sasaran-sasaran bidang pengabdian kepada masyarakat adalah:

- a. Meningkatnya kuantitas keterlibatan jumlah dosen dalam melaksanakan pengabdian dan jumlah pengabdian yang bermutu;

- b. Meningkatnya jumlah publikasi hasil pengabdian di jurnal nasional dan internasional;
- c. Meningkatnya hasil penelitian dosen yang mendapat hak kekayaan intelektual.

Berdasarkan visi, misi dan tujuan strategis tersebut di atas, maka Unsam telah menetapkan kebijakan untuk penelitian, yakni:

1. Mendorong pelaksanaan penelitian multidisiplin dan interdisiplin, penelitian antar lembaga dalam negeri dan luar negeri, baik untuk penelitian dasar maupun penelitian terapan dalam rangka pengembangan ilmu, teknologi, seni dan budaya.
2. Mendorong dan menyediakan tim dosen untuk penajaman hasil penelitian yang layak untuk dipublikasi, dan
3. Menyediakan insentif dan memfasilitasi dosen yang mengurus administratif untuk memperoleh hak kekayaan intelektual.

## **2.3 Sistem Pengelolaan Pengabdian Kepada masyarakat**

### *2.3.1 Lembaga Pengelola Pengabdian Kepada Masyarakat*

Sesuai dengan Permendikbud No. 90 tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unsam, di tingkat universitas. Rektor memimpin pengelolaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh LPPM dan PM sebagai unsur pelaksana akademik. LPPM dan PM sebagai unsur pelaksana akademik di bawah Rektor melaksanakan sebagian tugas dan fungsi di bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan penjaminan mutu. Lembaga ini dipimpin oleh seorang Ketua yang bertanggung jawab kepada Rektor dan dibantu oleh seorang Sekretaris. Organisasi LPPM dan PM terdiri atas Ketua, Sekretaris, Bagian Tata Usaha, Pusat dan Kelompok Jabatan Fungsional. LPPM dan PM mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dalam melaksanakan tugas, LPPM dan PM dalam menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan rencana, program, dan anggaran Lembaga,
- b. Pelaksanaan penelitian ilmiah murni dan terapan,
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat,
- d. Pelaksanaan publikasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat,

- e. Peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat
- f. Pelaksanaan pengembangan pembelajaran
- g. Pelaksanaan pengembangan sistem pemnjaminan mutu pendidikan
- h. Pelaksanaan penjaminan mutu pendidikan
- i. Pelaksanaan urusan administrasi Lembaga.

### *2.3.2 Visi, Misi LPPM-PM*

#### *1. Visi*

Menjadi lembaga riset dan layanan mutu professional untuk mewujudkan visi universitas Samudra yang mandiri dan unggul

#### *2. Misi*

- a. Menyelenggarakan penelitian, pengabdian masyarakat dan layanan mutu yang professional, terukur, serta berkelanjutan
- b. Melaksanakan kemitraan berbasis penelitian, pengabdian masyarakat dan layanan mutu ditingkat regional, nasional dan internasional.
- c. Menghimpun dan mengembangkan riset unggulan universitas.
- d. Memperkuat relevansi hasil riset untuk pengembangan pendidikan dan pemberdayaan masyarakat.
- e. Memperkuat sistem penjaminan mutu universitas Samudra

#### *3. Tujuan*

- a. Tercapainya Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang diarahkan kepada pengembangan dan pemanfaatan sumber daya manusia, sumber daya alam, teknologi, budaya, sosial kemasyarakatan dan kesehatan
- b. Berkembangnya kerja sama dengan berbagai pihak dalam penyelenggaraan penelitian ,pengabdian masyarakat dan pengembangan mutu pendidikan
- c. Tercapainya keunggulan institusi dan program studi dalam pengembangan ilmu pengetahuan;
- d. Memberikan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat untuk meningkatkan relevansi pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; dan



e. Menjamin pelaksanaan mutu Universitas Samudra

## 2.4 Kondisi Eksisting Pengabdian Universitas Samudra

### 2.4.1 Potensi yang dimiliki oleh Universitas Samudra

#### a. Sumber Daya Manusia

Kegiatan dan proses belajar mengajar di Universitas Samudra didukung oleh dosen yang berpendidikan S-2 dan S-3 dengan jabatan fungsional menyebar pada Lektor Kepala, Lektor, Asisten Ahli dan Tenaga Pengajar. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 1.

**Tabel 1. Sebaran Dosen Pada Setiap Fakultas di lingkungan Universitas Samudra**

No	Fakultas	Jabatan Fungsional				Pendidikan		Usia			
		LK	L	AA	TP	S-1	S-2	26-35	36-45	46-55	56-65
1	Hukum	3	15	9	3	25	5	4	10	5	11
2	Ekonomi	1	19	17	5	38	4	10	18	10	4
3	Pertanian	3	25	10	1	35	4	10	16	8	5
4	Keguruan dan Ilmu Pendidikan	9	42	40	18	93	16	70	16	13	10
5	Teknik	1	31	42	4	75	3	41	25	10	2

#### b. Prasarana dan Sarana

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, LPPM dan Penjaminan Mutu Unsam dilengkapi dengan berbagai prasarana dan sarana seperti Ruang Pimpinan, ruang staff, dan ruang seminar yang dilengkapi dengan fasilitas internet. LPPM dan Penjaminan Mutu ini juga secara periodik menyediakan sarana untuk melakukan kegiatan seperti :

1. Pelatihan penyusunan proposal pengabdian
2. Pelatihan penulisan artikel ilmiah
3. Seminar proposal dan hasil-hasil penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat
4. FGD penjaminan mutu

### 2.4.2. Luaran Penelitian dan Pengabdian Kepada masyarakat

Luaran penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat yang sudah dihasilkan selama ini adalah:

1. Artikel dalam jurnal internasional bereputasi
2. Artikel dalam prosiding internasional
3. Artikel dalam jurnal internasional
4. Artikel dalam jurnal nasional terakreditasi
5. artikel dalam jurnal nasional ber ISSN
6. Prosiding nasional
7. HKI dan buku ajar
8. Prototype
9. Produk

Publikasi ilmiah merupakan luaran utama atau yang paling banyak dihasilkan oleh para dosen. Namun demikian, publikasi tingkat lokal masih menjadi pilihan paling banyak. Luaran sebagai pemakalah dalam forum pertemuan ilmiah juga menjadi pilihan dosen. Untuk luaran berupa Hak atas Kekayaan Intelektual (HKI) jumlahnya masih sangat terbatas. Namun demikian, meningkatnya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen diharapkan dapat meningkatkan luaran penelitian dan produk yang dihasilkan.

#### *2.4.3. Kemitraan yang pernah/sedang terlaksana*

LPPM dan PM Unsam telah menjalin kerja sama dalam bidang pengabdian yaitu 1) Kementerian Riset dan Teknologi atau Badan Riset dan Inovasi Nasional; 2) Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan; 3) Pemerintah Provinsi Aceh; 4) Pemerintah Kota Langsa; 5) Pemerintah kabupaten Aceh Timur; 6) Pemerintah kabupaten Aceh Tamiang; serta instansi lainnya.

#### *2.4. Analisis SWOT*

Berdasarkan hasil evaluasi diri tentang pengabdian Unsam yang telah diuraikan di atas, maka disusun analisis SWOT dengan mengidentifikasi faktor-faktor strength (S), weakness (W), opportunity (O), threat (T) untuk berbagai faktor internal dan eksternal bidang tersebut. Hasil identifikasi faktor-faktor SWOT dan pemilihan strategi pengembangan yang optimal di bidang pengabdian dapat dilihat pada Tabel 2 berikut:

	<b>Faktor Internal</b>	<b>Kekuatan/Strength</b>	<b>Kelemahan/Weakness</b>
<b>Faktor Eksternal</b>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatnya animo dosen dalam merespon berbagai macam tawaran hibah pengabdian kepada masyarakat baik melalui Simlitabmas DIKTI maupun lembaga pemerintah dan swasta lainnya.</li> <li>2. Tumbuhnya iklim pengabdian yang kondusif dalam level jurusan, fakultas maupun universitas.</li> <li>3. Meningkatnya kolaborasi dalam mendiseminasikan antar lembaga dan beberapa perguruan tinggi di Indonesia.</li> <li>4. Meningkatnya kuantitas pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan teknologi tepat guna.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Masih rendahnya pengabdian kepada masyarakat yang berkontribusi langsung terhadap permasalahan daerah.</li> <li>2. Rendahnya teknologi yang dihasilkan sehingga kurang mampu dalam penerapan teknologi</li> <li>3. Rendahnya perolehan HKI</li> <li>4. Meningkatnya kuantitas kerjasama dengan berbagai lembaga dalam negeri yang belum ditindaklanjuti dengan kerjasama penerapan teknologi</li> <li>5. Belum tersedianya database potensi pengembangan sumber daya alam daerah</li> </ol>

<b>Peluang (Oppurtinity)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terbukanya peluang kerjasama pengabdian kepada masyarakat dari berbagai lembaga pemerintahan dan perguruan tinggi</li> <li>2. Adanya desentralisasi pengabdian kepada masyarakat yang memungkinkan Universitas Samudra dapat mendesain pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan karakteristik, tujuan, dan kekuatan.</li> </ol>	<p><b>Strategi S-O:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memaksimalkan kualitas pengabdian kepada masyarakat dengan optimalisasi fasilitas dan bersifat kolaborasi kegiatan sehingga lebih kompetitif secara nasional.</li> <li>2. Memaksimalkan kesempatan kerjasama bagi dosen yang telah memiliki hubungan baik dengan institusi di luar negeri dengan memberi kemudahan fasilitas</li> <li>3. Memberi kesempatan sebanyak mungkin bagi dosen untuk mendapatkan kerjasama melalui event/media promosi potensi akademik dan hasil riset mereka ke dunia industri dan pemerintah daerah</li> <li>4. Memiliki roadmap pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan pembangunan nasional dan pengembangan IPTEK yang relevan dengan pembangunan nasional</li> </ol>	<p><b>Strategi O-W:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kebijakan universitas berbasis kinerja dosen terutama untuk pengabdian kepada masyarakat, publikasi dan kekayaan intelektual secara tegas dan konsisten</li> <li>2. Sosialisasi dan upaya-upaya aktif menawarkan kerjasama dengan pihak eksternal agar kerjasama mampu memberi kontribusi yang signifikan bagi peningkatan penerimaan Unsam.</li> <li>3. Mendorong dan mengembangkan jurnal- jurnal yang saat ini telah dikelola di dalam institusi untuk meningkatkan statusnya menjadi terakreditasi</li> <li>4. Memiliki <i>roadmap</i> pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan mitra kerjasama.</li> </ol>
------------------------------	---	--	---

<b>Tantangan/ Threat</b>	<p>1. Persaingan yang semakin ketat dalam meraih dana pengabdian kepada masyarakat eksternal dengan perguruan tinggi lain menuntut lembaga maupun peneliti meningkatkan kapasitas pengabdian kepada masyarakat secara kontinu.</p> <p>2. Belum adanya jalinan komunikasi dan kerjasama dengan mitra dalam kontribusi produk hasil pengabdian kepada masyarakat.</p>	<p><b>Strategi T-S:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi pengelolaan sumberdaya manusia dan fasilitas infrastruktur sehingga citra dan kepercayaan mitra kepada Unsam terus meningkat.</li> <li>2. Dukungan kebijakan universitas untuk peningkatan mutu pengabdian kepada masyarakat dan publikasi</li> <li>3. Perbaiki sistem rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan untuk menjamin kualitas dan sistem pembelajaran</li> <li>4. Meningkatkan dukungan universitas untuk peningkatan mutu penelitian, pengabdian kepada masyarakat, publikasi dan menghasilkan paten oleh dosen</li> <li>5. Menjamin ketersediaan dana dan fasilitas untuk pengabdian kepada masyarakat yang menjadi skala prioritas terutama melalui kerjasama dengan institusi dalam dan luar negeri</li> <li>6. Meningkatkan kemampuan dan mendorong minat bagi dosen muda untuk</li> </ol>	<p><b>Strategi T-W:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mendorong dosen untuk menjadi reviewer pengabdian kepada masyarakat nasional bersertifikasi</li> <li>2. Memaksimalkan efektifitas dan efisiensi anggaran Unsam yang dialokasikan untuk menghasilkan output pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas</li> <li>3. Memaksimalkan efektifitas dan efisiensi anggaran Unsam yang dialokasikan untuk perawatan sarana dan prasarana laboratorium</li> <li>4. Memiliki roadmap pengabdian kepada masyarakat yang berbeda dengan perguruan tinggi dan lembaga riset lain</li> </ol>
	<p>RENCANA STRATEGIS PEN</p>		



## BAB III

### GARIS BESAR RENCANA INDUK PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UNIVERSITAS SAMUDRA

#### 3.1 Tujuan Strategis

Dalam rangka mencapai visi dan misi Universitas Samudra seperti di atas, maka visi dan misi tersebut dirumuskan ke dalam bentuk yang lebih terarah dan operasional berupa perumusan tujuan strategis (*strategic goals*) dalam bidang pengabdian kepada masyarakat. Dalam rangka mewujudkan visi dan melaksanakan misi Universitas Samudra yang telah dirumuskan, maka tujuan strategis dalam bidang pengabdian kepada masyarakat yang harus dicapai adalah:

**“Menghasilkan teknologi tepat guna untuk pengembangan pendidikan dan kesejahteraan masyarakat”.**

#### 3.2 Sasaran Strategis

Sasaran strategis Universitas Samudra dalam bidang pengabdian kepada masyarakat untuk kurun waktu 2022-2030 sebagai penjabaran dari tujuan strategis yang disebutkan di atas adalah seperti berikut.

1. Peningkatkan peran Universitas Samudra dalam memberikan kontribusi terbaik bagi bangsa dan negara.
2. Peningkatan efektifitas sistem dan operasi pengelolaan organisasi dan kapasitas layanan kelembagaan khususnya dalam bidang pengabdian kepada masyarakat.
3. Peningkatan produktivitas sumber daya insani dalam bidang pengabdian kepada masyarakat.
4. Peningkatan kapasitas sarana prasarana bidang pengabdian kepada masyarakat.
5. Peningkatan sumber dan kapasitas pendanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

#### 3.3 Arah Kebijakan

Tahun 2030 akan menjadi salah satu tonggak penting perjalanan Universitas Samudra, karena pada saat itu Universitas Samudra telah melakukan layanan pendidikan kepada Bangsa Indonesia. Oleh karena itu, Rencana strategis Pengabdian Kepada masyarakat Universitas Samudra memiliki posisi penting dalam memandu perjalanan Universitas

Samudra. Sesuai dengan Rencana Strategis Universitas Samudra diharapkan menjadi simpul jaringan perguruan tinggi di tingkat nasional dan internasional serta menjadi pemimpin kemandirian sains dan teknologi bangsa Indonesia. Dengan demikian menjalankan Pengabdian pada masyarakat adalah tugas dan tanggung jawab setiap civitas akademika (scholar, tenaga akademik dan mahasiswa). Konsekuensinya, setiap scholar dapat dituntut kinerja terkait Pengabdian pada Masyarakat. Dalam perkembangannya, para tenaga akademik di Universitas Samudra diarahkan untuk menyelenggarakan Pengabdian kepada Masyarakat ketika mengusulkan kenaikan jabatan dan pangkat. Hal tersebut dilaksanakan pula oleh mahasiswa dengan berbagai macam jenis kegiatan di bawah bimbingan para tenaga akademik. Adapun jenis kegiatan tersebut diantaranya KKN Tematik, program Merdeka Belajar Kampus Merdeka dan bentuk-bentuk lainnya. Walaupun demikian, kegiatan pengabdian pada masyarakat selama ini belum terstruktur dan terencana dengan jelas sehingga sukar diukur tingkat keberhasilannya. Kegiatan Pengabdian pada masyarakat Universitas Samudra Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum. Mendorong kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam bentuk pelayanan dan/atau kerja sama Universitas Samudra dengan masyarakat sesuai dengan kompetensi akademik yang dimiliki untuk pembangunan bangsa dan berperan serta dalam memberdayakan dan memajukan masyarakat. Serta Mendorong kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan secara terpadu dengan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

### **3.2 Strategi**

Untuk mencapai dan melaksanakan arah kebijakan Universitas Samudra dalam bidang pengabdian pada masyarakat pada periode 2022-2030 ini, maka uraian berikut menjelaskan strategi yang harus dilakukan. Perumusan strategi ini diformulasikan berdasarkan analisis SWOT untuk setiap aspek yang dikaji. Strategi yang perlu dikembangkan untuk mencapai arah kebijakan pengembangan bidang pengabdian pada masyarakat adalah sebagai berikut:

- a. Menjadikan Pengabdian pada Masyarakat sebagai bagian dari prestasi akademik dalam pendidikan karakter bagi mahasiswa.
- b. Menetapkan substansi Pengabdian kepada Masyarakat menurut keilmuan/kompetensi secara multidisiplin.
- c. Menerapkan hasil ipteks melalui program Pengabdian kepada Masyarakat untuk memecahkan masalah yang ada di masyarakat.

## BAB IV

### PROGRAM, KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA


#### 4.1 Program Strategis

Program strategis dalam bidang pengabdian pada masyarakat meliputi: (1) Pelaksanaan Pengabdian pada Masyarakat oleh mahasiswa sebagai bagian dari prestasi/kegiatan akademik; (2) Pengembangan dan penerapan teknologi unggulan tepat guna untuk mendukung peningkatan kesejahteraan masyarakat; (3) Kemitraan strategis dengan lembaga dalam dan luar negeri dalam menjawab permasalahan nasional dan internasional; (4) Pembinaan masyarakat dan mitra di daerah dalam mendukung peningkatan IKU.

#### 4.2 Indikator Kinerja

Pencapaian program strategis pelaksanaan pengabdian pada masyarakat oleh mahasiswa sebagai bagian dari prestasi/kegiatan akademik diukur melalui pencapaian indikator jumlah mahasiswa yang mengikuti program Merdeka Belajar Kampus Merdeka. Untuk meningkatkan minat mahasiswa dalam mengikuti Merdeka Belajar Kampus Merdeka maka diperlukan promosi dan sosialisasi yang lebih terhadap mata kuliah tersebut. Di samping itu, perlu juga dilakukan penambahan jumlah kuota mahasiswa atau dengan kata lain penambahan jumlah kelas yang dibuka untuk mata kuliah Merdeka Belajar Kampus Merdeka.

Pencapaian program strategis pengembangan dan penerapan teknologi unggulan tepat guna untuk mendukung peningkatan kesejahteraan masyarakat diukur melalui pencapaian indikator jumlah teknologi unggulan tepat guna yang dimanfaatkan oleh masyarakat. Untuk mencapai indikator ini maka perlu diprioritaskan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan teknologi yang memenuhi persyaratan teknis, ekonomis, dan sosial budaya agar teknologi tersebut dapat digunakan secara mudah oleh masyarakat, tepat guna dalam mengatasi persoalan yang ada dan tentunya meningkatkan efisiensi.



Pencapaian program strategis kemitraan strategis dengan lembaga dalam dan luar negeri dalam menjawab permasalahan nasional dan internasional diukur melalui indikator-indikator berikut:

1. Jumlah kemitraan dengan lembaga nasional Untuk mencapai indikator ini, Universitas Samudra harus berperan aktif dalam menginisiasi kolaborasi untuk melakukan kemitraan dengan lembaga nasional. Tahap peninjauan, pengusulan, dan persetujuan perlu dilakukan dengan koordinasi yang baik dan berkesinambungan.
2. Jumlah kemitraan dengan lembaga internasional Sama halnya dengan indikator jumlah kemitraan dengan lembaga nasional, pada indikator jumlah kemitraan dengan lembaga internasional Universitas Samudra juga harus berperan aktif dan dapat membaca peluang serta menjawab tantangan kemitraan secara internasional. Tahap peninjauan, pengusulan, dan persetujuan perlu dilakukan dengan koordinasi yang baik dan berkesinambungan. Pencapaian program strategis pembinaan mitra di daerah dalam mendukung peningkatan IKU diukur melalui pencapaiannya

#### **4.3 Indikator Kinerja Utama**

Untuk menjalankan Garis Besar Pengabdian Universitas Samudra, maka disusun indikator kinerja utama pengabdian secara umum yang dapat dilihat pada Tabel di bawah ini.

No	Program Strategis	Indikator		Capaian Tahun 2021	Target Kinerja								
					2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Pelaksanaan pengabdian pada masyarakat oleh mahasiswa sebagai bagian dari prestasi/kegiatan akademik	a	Jumlah mahasiswa yang mengikuti KKN Tematik (kumulatif)	1150	1350	1500	1650	1700	2000	2200	2500	2450	3000
2	Pengembangan dan penerapan teknologi unggulan tepat guna untuk mendukung peningkatan kesejahteraan masyarakat	a	Jumlah teknologi unggulan tepat guna yang dimanfaatkan oleh masyarakat (kumulatif)	25	35	50	65	75	85	95	110	125	130
		b	Jumlah masyarakat/wilayah binaan	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20
3	Kemitraan strategis dengan lembaga dalam dan luar negeri dalam menjawab permasalahan nasional dan internasional	a	Jumlah kemitraan dengan lembaga nasional dengan MoU	40	60	80	100	120	140	160	180	200	250
		b	Jumlah kemitraan dengan lembaga internasional dengan MoU	1	3	5	7	9	11	14	15	17	20
		c	Jumlah kemitraan dengan lembaga nasional dengan Perjanjian Kerjasama	35	55	75	95	115	135	155	175	295	245
		d	Jumlah kemitraan dengan lembaga internasional dengan Perjanjian Kerjasama	1	3	4	6	8	10	13	14	16	19
4	Kerjasama dalam rangka pembinaan universitas/politeknik/akademi komunitas di daerah dalam	a	Jumlah universitas/politeknik/akademi komunitas yang dibina di daerah dalam mendukung	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9



	mendukung peningkatan APK		peningkatan APK (kumulatif)											
5	Peningkatan Anggaran Pengabdian Masyarakat kepada	b	Jumlah Dana Internal	1 M	1,5 M	2 M	2,5 M	3 M	3,5 M	4 M	4,5 M	5 M	5,5 M	

#### **4.4 Permasalahan Prioritas**


Prioritas Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Samudra mencakup penerapan Teknologi Tepat Guna (TTG) dan integrasi kegiatan pemberdayaan masyarakat, dengan prioritas program unggulan sbb:

1. Pemberdayaan Desa/ Wiayah Binaan
2. Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat
3. Transfer dan Difusi Teknologi Inovatif.
4. Penguatan Sistem Inovasi Daerah.
5. Pengembangan Kearifan Lokal.
6. Pelayanan Sosial Dasar
7. Mitigasi Bencana, Adapatasi Perubahan Iklim dan Ketangguhan.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Rencana strategis (Renstra) ini disusun untuk memberikan arah pengembangan Universitas Samudra dalam bidang pengabdian kepada masyarakat untuk jangka waktu delapan tahun, yaitu tahun 2022-2030. Selanjutnya, Renstra Pengabdian kepada masyarakat Universitas Samudra digunakan sebagai dasar penyusunan program kerja dan anggaran tahunan Kegiatan Renstra Pengabdian kepada masyarakat Universitas Samudra. Penyusunan Renstra Pengabdian kepada masyarakat Universitas Samudra mengacu pada sejumlah produk kebijakan dan produk perencanaan jangka panjang Universitas Samudra, khususnya keputusan-keputusan Senat Akademik, Rencana Induk Pengembangan Universitas Samudra, serta didasarkan pada hasil analisis terhadap kondisi umum Universitas Samudra juga potensi serta permasalahan yang dimiliki oleh Universitas Samudra. Renstra Pengabdian kepada masyarakat Universitas Samudra Tahun 2022-2030 memuat program-program strategis yang perlu dilaksanakan Universitas Samudra, dengan memperhatikan kondisi internal Universitas Samudra saat ini, di mana terdapat kekuatan dan kelemahan, serta kondisi eksternal Universitas Samudra yang ditandai berbagai isu penting yang dapat menjadi peluang maupun ancaman untuk Universitas Samudra dalam mencapai visinya sebagai perguruan tinggi yang unggul, bermartabat, mandiri, dan diakui dunia serta memandu perubahan yang mampu meningkatkan kesejahteraan bangsa Indonesia dan dunia. Dalam implementasinya melalui jajaran program-program strategis, Renstra Universitas Samudra harus memiliki kemampuan untuk merespon pada perkembangan terkini yang terjadi, baik pada lingkungan internal dan lingkungan eksternal Universitas Samudra. Kemampuan tersebut dapat dibangun melalui sistem pemantauan, evaluasi dan penyempurnaan Renstra Universitas Samudra yang dilakukan secara konsisten guna menjaga keefektifan program dan efisiensi pemanfaatan sumber daya Universitas Samudra dalam mewujudkan IKU. Sejumlah kondisi berpotensi menjadi penghambat dalam pengembangan Universitas Samudra delapan tahun ke depan. Namun demikian, Universitas Samudra pada dasarnya memiliki modal awal yang potensial, yaitu modal intelektual dari tenaga akademik dan pengalaman yang handal dari tenaga



kependidikan, ditambah pula dengan modal kultural, modal simbolik dan modal sosial yang telah dipunyai oleh Universitas Samudra. Peran serta aktif dan komitmen komunitas Universitas Samudra diyakini merupakan kekuatan besar untuk mendorong tercapainya cita-cita Universitas Samudra. Strategi Pengembangan Universitas Samudra selama delapan tahun ke depan ditekankan pada proses konsolidasi berbagai elemen Universitas Samudra untuk memanfaatkan peluang dan mengatasi ancaman yang ada. Proses kondolidasi dilakukan dengan meningkatkan peran aktif dan komitmen Universitas Samudra dengan berlandaskan keberagaman kultur akademik yang produktif dan inovatif untuk maju dan berkembang menuju kemandirian bangsa.